

RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIA 2023

Reporte *anual*

LOG-IN



ALCANCE DEL REPORTE

Nombre de la publicación:

Reporte Anual 2023 Responsabilidad Social
Empresaria de LOG-IN FARMA.

Entidades incluidas:

LOG-IN FARMA.

Ciclo de presentación:

Anual. Primer reporte publicado.

Periodo cubierto:

Enero a diciembre 2023.

Estructura del reporte:

La estructura de este reporte está planteada en base a nuestra estrategia de Responsabilidad Social Empresaria que establece cuatro enfoques fundamentales: Valores y principios éticos, Calidad de vida, Apoyo a la comunidad y Protección del medioambiente.

Mensaje del **GERENTE GENERAL**

La Responsabilidad Social Empresaria (RSE) se constituye en LOG-IN en un recurso estratégico clave - de la gestión de nuestra organización - basado en un compromiso de largo plazo que asumimos con nuestros clientes, profesionales y la sociedad en general.

Más allá de las exigencias legales, el desarrollo de estas actividades y acciones permanentes desplegadas por LOG-IN, implica un comportamiento acorde a nuestros principios y valores imbuidos en una conducta ética, la protección del medioambiente, la calidad de vida y el apoyo a la comunidad.

Desde sus pilares fundacionales LOG-IN ha asumido con profunda convicción una conducta ética, una RSE y una sostenibilidad en el tiempo, conviviendo con las mejores prácticas, pensando siempre en su capital humano y en el buen uso de la tecnología más avanzada. Es así como se ha proyectado para favorecer a todos y cada uno de los destinatarios de nuestros servicios logísticos especializados en el rubro salud, a nuestros aliados estratégicos y a la sociedad en general.

Estamos convencidos que el haber alcanzado una destacada posición de liderazgo en el mercado argentino, en tan pocos años desde nuestra fundación en 2018 es producto de ser consecuentes con principios, valores y objetivos empresariales que resultan extensivos a las múltiples dimensiones estratégicas contenidas en nuestro Código de Ética.

La trascendencia del referido Código nos alienta - a partir de su implementación y debida comunicación a

nuestra gente - a encarar con gran optimismo nuestra proyección futura hacia un horizonte multifacético superador.

El primer gran paso lo dimos en el momento mismo de la fundación de LOG-IN cuando decidimos ser la primera empresa de logística del país especializada exclusivamente en productos tan sensibles a la salud y a la vida. Fue nuestra decisión ética fundacional por excelencia.

A partir de ahí, hemos profundizado nuestro compromiso asumiendo a la responsabilidad social de la empresa con el conjunto de acciones, tal como se describen en el presente informe detallado.

Como puede apreciarse las mismas involucran la realización de un conjunto de actividades con repercusiones positivas y trascendentes sobre la sociedad que afirman los principios y valores por los que la empresa se rige, tanto en sus propios métodos y procesos internos como en su relación con los demás actores.

La RSE asumida por LOG-IN es una iniciativa de carácter voluntario, que impulsa su estrategia empresarial orientada hacia un crecimiento compatible con los objetivos de un desarrollo sustentable que redunde en beneficio de todos.

Expresamos un sincero agradecimiento a todo nuestro equipo por su profesionalismo y compromiso con nuestra RSE.

GABRIEL VINITZKY
Gerente General de LOG-IN FARMA

SUMARIO

P.10/12

APOYO A LA COMUNIDAD



Día de la niñez
Nochebuena para todos

P.13/16

VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS



Programa de Integridad
Código de Ética
Canal de Denuncias
Capacitaciones
Compromiso continuo
Desempeño satisfactorio en Auditorías



P. 17/24

MEDIO AMBIENTE



Buenas prácticas de Gestión Ambiental

- / Tipo de papel eco-sustentable en nuestras plantas para actividades logísticas y administrativas
- / Baterías para la recarga de nuestros equipos Logísticos
- / ¿Qué tipo de iluminación utilizamos en nuestras plantas?
- / Ahorro de energía
- / Ecosia, el nuevo motor de búsqueda de LOG-IN
- / ¿Qué nos impulsó a la compañía a optar por este motor de búsqueda predeterminado?
- / Programa de Reciclado de FUNDACIÓN GARRAHAN
- / Programa de Reciclado de residuos 2023
- / Comprometidos a cuidar el medioambiente

P. 25/29

CALIDAD DE VIDA



Capacitaciones

Simulacros de emergencias en nuestras sucursales

Movilidad interna y desarrollo

Comunicación interna

Programa de Beneficios

/ Beneficios especiales

/ Fechas especiales

/ Descuentos en educación

/ Trabajo remoto

/ Comedor y viandas para el personal

Transformación digital

/ Protectores de pantalla

/ Configuración de planes de energía



¿QUIENES SOMOS?

Como empresa de logística enfocada en la industria de la salud, en LOG-IN FARMA brindamos servicios a todo el país con una asistencia integral en la recepción, preparación, almacenamiento y distribución de especialidades medicinales, tecnología médica, cosmética y veterinaria.

Contamos con experiencia en el sector de productos farmacéuticos, medicamentos ambulatorios y de alto costo, muestras médicas, servicios hospitalarios y dispositivos médicos, llegando diariamente a los distintos canales de comercialización: Droguerías,

Farmacias, Instituciones Médicas (Hospitales y Clínicas), APMs y Organismos Oficiales, entre otros.

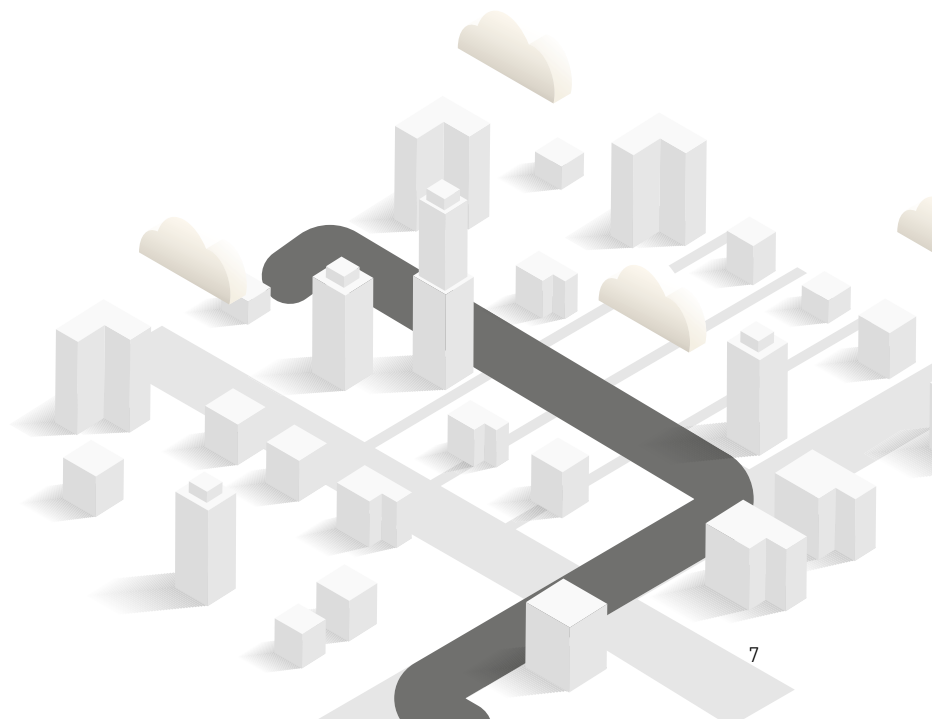
Nuestro objetivo de acercar bienestar nos compromete a ofrecer un servicio dedicado, flexible y focalizado en la excelencia, con apoyo en la innovación tecnológica y el cuidado ambiental.

Detrás de este proceso que vela por la salud, media el accionar de nuestro personal especializado bajo estrictas normas que garantizan la calidad y seguridad de los productos con los que trabajamos.

UBICACIÓN DE NUESTROS CENTROS LOGÍSTICOS



En tiempos en los cuales la salud enfrenta su mayor desafío, seguimos apostando a la industria farmacéutica buscando siempre la mayor colaboración entre todos los actores que conforman el sector. Este compromiso se traduce en 5 años de abastecimiento, a través de cada uno de nuestros establecimientos, en los cuales se satisfacen las necesidades de las distintas regiones del país.





MISIÓN

Brindar soluciones logísticas estratégicas con foco en la industria de la salud a través de un servicio integral personalizado y profesional, en total compromiso con el desarrollo social y ambiental.



VISIÓN

Ser referentes en el mercado de soluciones logísticas.



VALORES

EXCELENCIA

La búsqueda constante de la superación de estándares que sostengan nuestro liderazgo, como referentes del sector.

INNOVACIÓN

Anticipar, crear y capitalizar las oportunidades para generar crecimiento. La constante conciencia de crear valor para todos los recursos, entender sus necesidades y desarrollar rápidamente soluciones profesionales.

TRABAJO EN EQUIPO

Trabajar e interactuar con otros en pos de alcanzar nuestros objetivos. La habilidad de cooperar con el desempeño de los demás y ser parte de su desarrollo, para que logren superar sus metas.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Compromiso y cumplimiento de nuestras obligaciones tanto en nuestras actividades como en nuestra interacción con la sociedad y el medio ambiente.

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA:

Nos enfocamos en cuatro pilares: Valores y principios éticos, Calidad de vida, Apoyo a la comunidad y Protección del medioambiente.

Trabajamos en la implementación de nuevas acciones que permiten el desarrollo del talento interno y el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Nos comprometemos con nuestros colaboradores, la comunidad y el cuidado del medioambiente para potenciar la inclusión y sustentabilidad en nuestra actividad.

VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS

Promovemos el desempeño fundado en nuestros valores: excelencia, innovación, trabajo en equipo y responsabilidad social.

PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

Cuidamos el medioambiente mediante el uso racional de los recursos.

CALIDAD DE VIDA

Contribuimos con el desarrollo profesional y personal de los empleados, con el objetivo de mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

APOYO A LA COMUNIDAD

Generamos acciones y fortalecemos lazos de unión para construir una comunidad más inclusiva.





APOYO

a la comunidad

DÍA DE LA NIÑEZ

Este año por primera vez, junto al Comité de Responsabilidad Social Empresarial, nos comprometimos a que niños y niñas puedan celebrar su día de la mejor manera posible. Invitamos a los colaboradores a proponer

un lugar en la sucursal Tortuguitas y luego comenzamos con una colecta de alimentos. Bajo el nombre “Por + infancias felices”, recolectamos alimentos para el Comedor Villa Jardín, ubicado en San Fernando.



NOCHEBUENA PARA TODOS

También es la primera vez que participamos de la iniciativa solidaria NOCHEBUENA PARA TODOS, proyecto que busca promover la participación civil y empresarial aspirando a una sociedad más inclusiva.

La acción consiste en preparar cajas decoradas por nuestros equipos con alimentos, preseleccionados por la organización, para que muchas familias que viven en situación de vulnerabilidad puedan celebrar las fiestas de fin de año.

Cada caja es un puente para acercar dos realidades. Armamos cajas navideñas las cuales enviamos a Costa Salguero para que sean entregadas a las familias que lo necesitan.

Con esta iniciativa no solo colaboramos por una sociedad más equitativa, sino que reforzamos nuestros vínculos como compañeros/as al participar de actividades fuera de lo cotidiano y fortalecemos los vínculos de nuestros equipos de trabajo realizando una actividad con un fin social.



Valores y principios

ÉTICOS



Compliance y Ética Empresarial **“Haciendo lo correcto”**

En LOG-IN, estamos comprometidos con la integridad, la ética empresarial y el cumplimiento de todas las normativas aplicables.

PROGRAMA DE INTEGRIDAD

Contamos con un Programa de Integridad que establece los estándares más altos de conducta ética y cumplimiento en todas nuestras operaciones. Este programa abarca políticas, procedimientos y controles diseñados para prevenir, detectar y abordar cualquier comportamiento no ético o ilegal.

CÓDIGO DE ÉTICA

Nuestro Código de Ética sirve como guía fundamental para todos los colaboradores, delineando los principios y valores que guían nuestras acciones. Este documento establece pautas claras en cuanto a comportamientos, respeto mutuo, integridad en los negocios y responsabilidad social corporativa.





CANAL DE DENUNCIAS

Para fomentar una cultura de transparencia y confianza, hemos implementado un canal de denuncias accesible y confidencial. Esta herramienta permite a los colaboradores, clientes, proveedores y otras partes interesadas informar de manera segura cualquier conducta sospechosa o contraria a nuestros valores.

CAPACITACIONES

Reconociendo la importancia de la formación continua, ofrecemos capacitaciones periódicas en temas de integridad empresarial para todos nuestros colaboradores.

COMPROMISO CONTINUO

En LOG-IN FARMA, entendemos que el cumplimiento y la ética son procesos continuos que requieren vigilancia constante y mejora continua. Nos comprometemos a seguir fortaleciendo nuestros programas y prácticas en materia de compliance y ética empresarial para asegurar que cumplimos con los más altos estándares de conducta en todas nuestras operaciones.

Agradecemos a todos nuestros colaboradores, socios comerciales y demás partes interesadas por su apoyo y compromiso con nuestra misión de operar de manera ética, responsable y sostenible.



DESEMPEÑO SATISFACTORIO EN AUDITORIAS

Las auditorías externas de cumplimiento normativo requeridas por nuestros socios comerciales también están concluyendo en forma satisfactoria.

Todo ello nos motiva a mantener altos estándares éticos y, como parte integral de nuestro enfoque, siempre estamos atentos a la mejora continua de nuestro Programa de Integridad para garantizar relaciones comerciales éticas y sostenibles.

Medio

AMBIENTE



Cada año aprendemos un poco más sobre el volumen del impacto de nuestra actividad en el medioambiente y buscamos aumentar la cantidad de medidas que nos permitan la reducción progresiva de los impactos ambientales.

LOG-IN FARMA posee certificado en Normas ISO 9001/2015 y 14001/2015, lo que nos otorga validez internacional y un consolidado liderazgo a nivel local.

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental garantiza la mejora del desempeño ambiental, reduciendo el impacto de nuestros procesos productivos. Por ellos nos comprometemos a:

- Proteger el medioambiente.
- Cumplir con los requisitos legales aplicables vigentes y otros requisitos voluntarios en materia ambiental.

- Mejorar en forma continua el desempeño del Sistema de Gestión Ambiental, con el fin de garantizar el control y la reducción progresiva de los impactos ambientales.

- Buscar la continua concientización del personal, transmitiendo tanto en forma interna como externa la importancia del cuidado del medioambiente.



BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Se presta suma atención a los impactos ambientales que genera nuestra actividad en el medioambiente y asumimos el compromiso permanente para reducirlo.

Poseemos indicadores mensuales para medir los consumos de papel, energía, agua y kilos reciclados.

El Comité RSE junto a la Gerencia de Asuntos Regulatorios nos ayudan a determinar esas

medidas. Hoy en día tomamos muchas decisiones comerciales y logísticas pasándolas por un filtro ambiental.

Año tras año, reforzamos nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente. Durante el año 2023, continuamos realizando acciones para concientizar a nuestros colaboradores sobre el cuidado de los recursos naturales y la disminución de nuestro impacto ambiental.

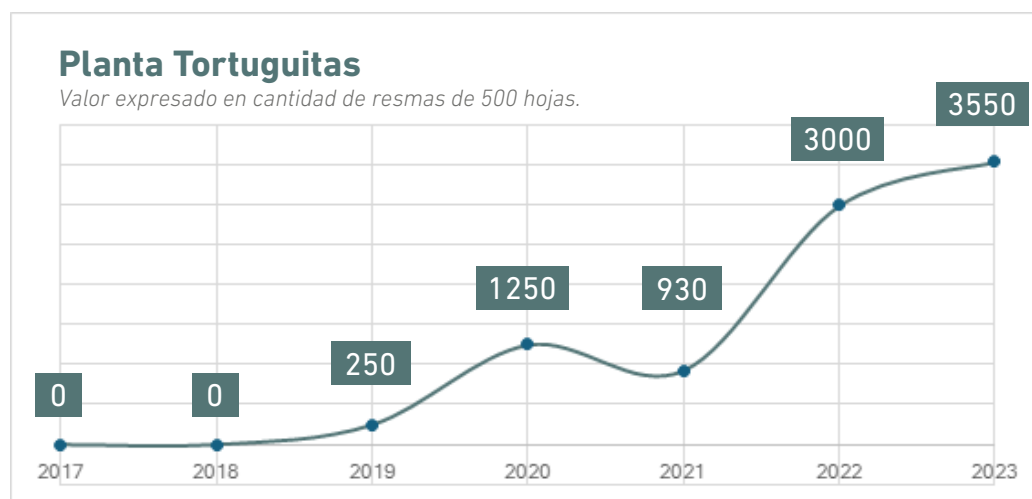
Tipo de papel eco-sustentable en nuestras plantas para actividades logísticas y administrativas

Decidimos probar y sumar un tipo de papel que la industria papelera estaba desarrollando.

Se trata de una nueva propuesta íntegramente eco-sustentable porque sus hojas son 100%

fibra de caña de azúcar, 0% fibra de árbol y 0% blanqueadores químicos. Además, cuenta con certificación producto yungas y verificación de Huella de Carbono.

EVOLUCIÓN DEL % DE LA COMPRA DE PAPEL “LEDESMA NAT” 2017-2023





Baterías para la recarga de nuestros equipos Logísticos

Se consolidó la compra y recambio de baterías de litio para nuestros vehículos de carga y elevación. Estas baterías de litio reemplazaron a las baterías de plomo fundamentalmente por el menor impacto ambiental, a saber:

- Desaparición de los riesgos de derrames de ácidos en nuestros depósitos.
- Menor consumo de energía.
- Menor mantenimiento.
- Mayor durabilidad de los equipos.

¿Qué tipo de iluminación utilizamos en nuestras plantas?

En toda la planta de LOG-IN FARMA contamos con de tecnología LED en todas las áreas a iluminar.



Ahorro de energía

A través de campañas de comunicación y sensibilización, incentivamos a nuestros colaboradores a ahorrar energía, utilizando racionalmente este recurso. Mantenemos la temperatura de los acondicionadores de aire en

24°C. También realizamos campañas para recordar la importancia de apagar las luces y dispositivos electrónicos cuando no estén en uso, evitar la climatización de espacios que no estén siendo utilizados y fomentar el uso racional del agua.

Ecosia, el nuevo motor de búsqueda de LOG-IN FARMA

Con motivo del Día Nacional de la Conciencia Ambiental y pensando siempre en el cuidado del medioambiente, en una iniciativa del Comité de RSE y el trabajo en conjunto con el equipo de Sistemas,

decidimos tomar el compromiso de utilizar, en todas las computadoras de la compañía, como motor de búsqueda predeterminado Ecosia, que tiene un enfoque sostenible y de reforestación.

¿Qué nos impulsó a la compañía a optar por este motor de búsqueda predeterminado?

- Reforestación: utiliza los ingresos generados por la publicidad en su motor de búsqueda para plantar árboles en todo el mundo.
- Privacidad: se preocupa por la privacidad de los usuarios y no vende datos personales a terceros.
- Energía renovable: utiliza servidores alimentados con energía renovable, lo que reduce su huella de carbono.
- Transparencia: publica informes mensuales de ingresos y gastos, lo que les permite a los usuarios ver cómo se utilizan sus búsquedas para la reforestación.
- Búsqueda neutral en carbono: se esfuerza por ser una opción de búsqueda que tenga un impacto climático positivo y neutralice las emisiones de carbono asociadas con las búsquedas en línea.

Ecosia es un motor de búsqueda en Internet con sede en Berlín, que dona aproximadamente el 80% de los ingresos que recibe a diferentes organizaciones sin ánimo de lucro de todo el mundo relacionadas con la reforestación. Tiene el objetivo de plantar mil millones de árboles antes del 2025 y es una empresa no sólo neutra en carbono, sino que desde 2020, tiene huella de carbono negativa puesto que produce el doble de la energía renovable que necesita para funcionar.

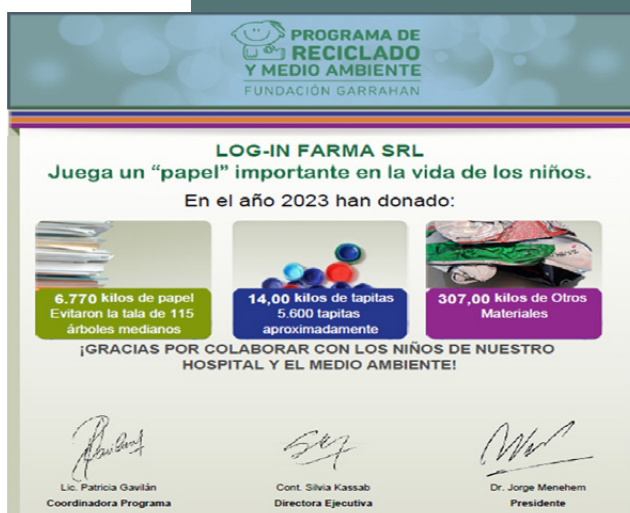


Programa de Reciclado de FUNDACIÓN GARRAHAN

Somos parte del programa de reciclado de la Fundación Garrahan. A través de las urnas que están ubicadas en la sucursal Tortuguitas, recolectamos el papel y las tapitas plásticas que luego son enviadas a la Fundación.

Incentivamos el uso racional del papel, utilizando e imprimiendo sólo lo necesario y, cuando ya

no puede ser reutilizado para nuestras tareas, tenemos como objetivo recuperar la mayor cantidad posible para donarlo. De esta manera se recuperan los materiales disminuyendo el impacto ambiental y contribuimos con la Fundación Garrahan, apoyando el desarrollo de su importante función social y sanitaria.



Programa de Reciclado de residuos 2023

Cartón - Nylon – Plásticos: En colaboración, compromiso y gestión de todos los colaboradores de LOG-IN y equipos de Limpieza contamos con certificado de reciclaje. En 2023 se reciclo 56.578 kgs.

Contamos además con un programade reciclaje de Telgopor.

Contamos con normativas estrictas y costosas para la correcta disposición de residuos especiales y peligrosos.



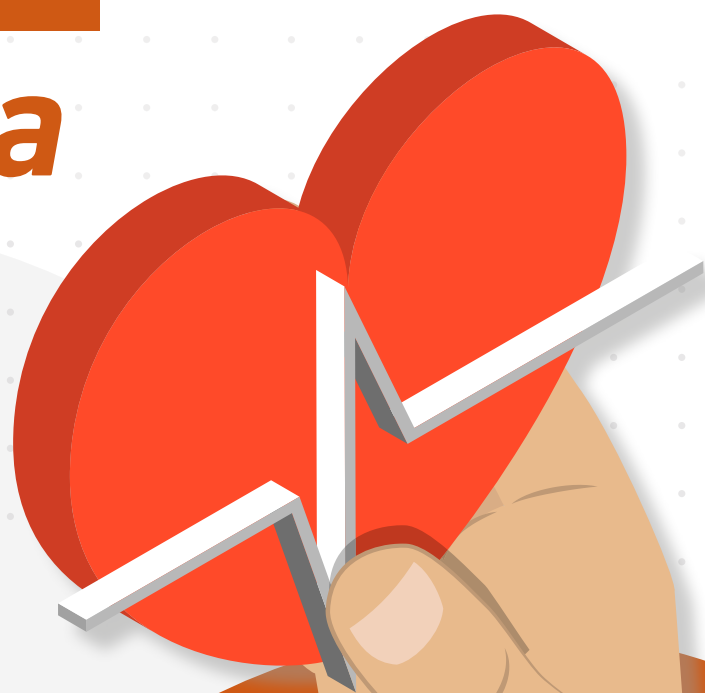
Comprometidos a cuidar el medioambiente

Actualizamos todo el material de concientización del cuidado del medioambiente en la compañía. Lo alineamos a la nueva estética de la marca con el objetivo de cumplir con los estándares de la certificación ISO 9001/2015 y 14001/2015. El proyecto fue llevado a cabo entre el Comité de RSE y Marketing.



CALIDAD

de vida



Nuestro objetivo es propiciar iniciativas que permitan el desarrollo personal, familiar, social y profesional de todos nuestros colaboradores.

▸ CAPACITACIONES

A través de nuestro campus virtual, garantizamos que todos nuestros colaboradores tengan la posibilidad de acceder en cualquier momento a una variedad de contenidos para perfeccionarse y sumar nuevas competencias para su desempeño laboral y profesional. Tenemos la certeza que la generación de contenidos de interés enriquece no sólo nuestra cultura sino también nuestra capacidad de gestión en las diversas tareas que realiza cada uno de nuestros colaboradores.

Se han realizado diversos talleres de feedback y de entrevistas, formando líderes. Desde el área de Capacitación junto al sector de Empleos formamos a los líderes para abordar entrevistas laborales que les permitan seleccionar personal para sus futuros equipos de trabajo. A través de esta capacitación se brindan técnicas y herramientas actuales para tener una entrevista exitosa y continuar reforzando nuestra marca empleadora.

▸ SIMULACRO DE EMERGENCIAS

Con el objetivo de estar preparados y capacitados frente a emergencias que puedan ocurrir en nuestras instalaciones, participamos de diferentes simulacros llevados a cabo por la gerencia de Calidad y Asuntos Regulatorios.

▸ MOVILIDAD INTERNA Y DESARROLLO

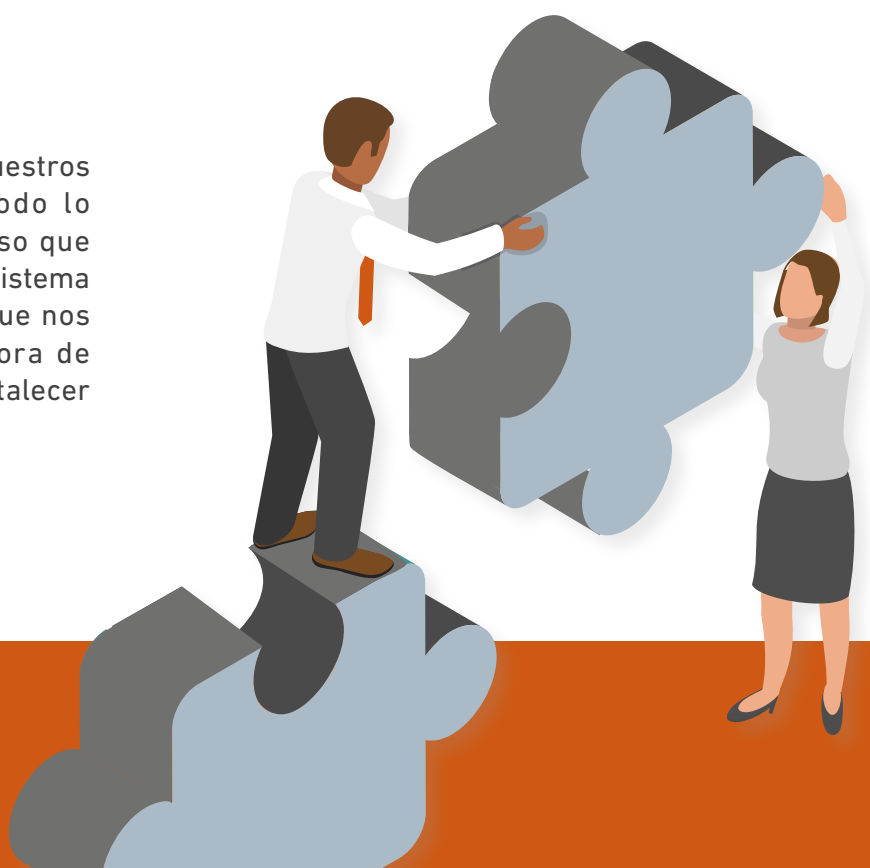
Continuamos fomentando el desarrollo laboral y profesional de nuestros colaboradores a través de nuestras búsquedas internas y oportunidades de desarrollo de carrera. Desde nuestra área de Empleos, priorizamos las oportunidades de

desarrollo interno para quienes buscan asumir un nuevo desafío laboral.

Apuntamos a promover el crecimiento y desarrollo profesional, priorizando los valores como el Compromiso, la Responsabilidad y la Proactividad.

▸ COMUNICACIÓN INTERNA

Desde LOG-IN FARMA queremos que nuestros colaboradores estén al tanto de todo lo que sucede en la compañía. Es por eso que trabajamos estratégicamente en un ecosistema de canales de comunicación interna que nos permita ser ágiles y eficaces a la hora de comunicar, y a su vez nos posibilite fortalecer nuestros lazos.



PROGRAMA DE BENEFICIOS



Contamos con un variado programa de beneficios, diseñado y actualizado con el objetivo de contribuir al bienestar integral de todos nuestros colaboradores, generando un impacto positivo extensivo a su entorno familiar y social.

Beneficios especiales

Todos nuestros colaboradores tienen la posibilidad de acceder a importantes descuentos en productos de perfumería, belleza e higiene en la plataforma e-commerce Farmaonline, en productos electrónicos, electrodomésticos, alimenticios, servicios telefónicos, entre otros.

Fechas especiales

Con el objetivo de estar presentes en las fechas especiales, acompañamos las fiestas de fin de año con la entrega de cajas de productos navideños para celebrar y obsequios corporativos por nacimientos para acompañar este momento especial de la vida.

Trabajo remoto

En las posiciones que es posible, se ofrece la modalidad de híbrida con home office, favoreciendo también el balance entre la vida laboral y familiar.

Descuentos en educación

LOG-IN FARMA fomenta la formación terciaria, universitaria y de posgrado en sus colaboradores y sus familias mediante alianzas con instituciones educativas, accediendo a descuentos y beneficios para cursar estudios superiores.

Comedor y viandas para el personal

Se les entrega a todos nuestros colaboradores viandas, bebida y postre de forma totalmente gratuita.



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La transformación digital va más allá de la eficiencia operativa. Ha jugado un papel crucial en la mejora de la calidad de vida de nuestros colaboradores. Herramientas digitales y soluciones ergonómicas reducen la carga de trabajo físico y mental, permitiendo un ambiente

laboral más saludable y productivo. Además, ofrecemos programas de formación en nuevas tecnologías, apoyando el desarrollo profesional y personal, y asegurando que nuestros empleados estén a la vanguardia en un mundo cada vez más digitalizado.

Protectores de pantalla

Se implementó el protector de pantalla para concientizar a los colaboradores sobre el buen uso de las herramientas tecnológicas. En ellos se encuentran tips sobre la seguridad de la información laboral y personal.

Configuración de planes de energía

En suspensión e hibernación para estaciones de trabajo (NOB – PCE), como aporte al uso y ahorro de la energía eléctrica en los periodos sin uso de los dispositivos.



Reporte *anual 2023*