



Reporte anual 2024

RESPONSABILIDAD
SOCIAL
EMPRESARIA

conexion+
Programa de Responsabilidad
Social Empresaria (RSE)

ALCANCE DEL REPORTE

Nombre de la publicación:

Reporte Anual 2024 Responsabilidad Social
Empresaria de LOG-IN FARMA.

Entidades incluidas:

LOG-IN FARMA.

Ciclo de presentación:

Anual. Segundo reporte publicado.

Periodo cubierto:

Enero a diciembre 2024 .

Estructura del reporte:

La estructura de este reporte está planteada en base a nuestra estrategia de Responsabilidad Social Empresaria que establece cuatro enfoques fundamentales: Valores y principios éticos, Calidad de vida, Apoyo a la comunidad y Protección del medioambiente.

Mensaje del **GERENTE GENERAL**

En LOG-IN asumimos a la Responsabilidad Social Empresaria (RSE) como una práctica voluntaria que busca mejorar la relación entre la empresa y su entorno social y ambiental. En función de ello hemos adoptado con firmeza y convicción un amplio espectro de acciones, tales como: prácticas éticas en la gestión empresarial, promoción de la igualdad de oportunidades en nuestra organización, fomento de la diversidad y la inclusión; respeto a los derechos humanos, compromiso con la transparencia e implementación de prácticas sostenibles en el uso de recursos naturales y energéticos.

Como cada año renovamos nuestro compromiso con los elevados estándares éticos y con la mejora continua de nuestro comportamiento organizacional.

El Programa de RSE de la empresa se encuentra claramente focalizado en nuestros valores y principios éticos, en la calidad de vida, en el apoyo a la comunidad y la protección del medioambiente.

Entre las buenas prácticas de gestión ambiental privilegiamos el cuidado del medioambiente mediante el uso racional de los recursos; por otra parte, apoyamos permanentemente el desarrollo profesional y personal de nuestra gente -que es el recurso más valioso que disponemos-, y propiciamos vínculos con la comunidad a la cual nos debemos.

Asimismo, el buen uso de la tecnología más

avanzada coadyuva en este proceso para favorecer una mejor gestión y un adecuado seguimiento de las mediciones y controles pertinentes.

Las múltiples acciones vinculadas con la RSE, tal como se detallan seguidamente en el presente reporte, demuestran su impacto positivo sobre todos nuestros aliados estratégicos y de la sociedad en general a partir de los principios y valores por los que la empresa se rige, tanto en sus propios métodos y procesos internos como en su relación con los demás actores.

Reafirmamos una vez más el compromiso de LOG-IN con una firme responsabilidad social empresaria tal como cuando tomamos la decisión de ser la primera empresa de logística del país especializada exclusivamente en servicios para el rubro salud operando sobre productos tan sensibles a la vida. Celebramos esa decisión ética fundacional que nos da aliento para continuar por esta senda.

En este marco expresamos nuestro especial agradecimiento a todo nuestro equipo de trabajo por su profesionalismo y verdadero compromiso con nuestra RSE.

GABRIEL VINITZKY

Gerente General de LOG-IN FARMA

SUMARIO

✦ P.11/13

APOYO A LA COMUNIDAD

Día de la niñez
Nochebuena para todos

✦ P.14/17

VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS

Programa de Integridad
Código de Ética
Canal de Denuncias
Capacitaciones
Compromiso continuo
Desempeño satisfactorio en Auditorías

✦ P.18/26

MEDIO AMBIENTE

Buenas prácticas de Gestión Ambiental

- / Tipo de papel eco-sustentable en nuestras plantas para actividades logísticas y administrativas
- / Baterías para la recarga de nuestros equipos Logísticos
- / ¿Qué tipo de iluminación utilizamos en nuestras plantas?
- / Regeneración de baterías de plomo
- / Certificados de Baterías Recibidas
- / Compensación de Huella de Carbono
- / Ahorro de energía
- / Ecosia, el motor de búsqueda de LOG IN Farma
- / Comprometidos con la Sustentabilidad: Participamos en el encuentro de CEDOL
- / Programa de Reciclado de FUNDACIÓN GARRAHAN
- / Certificación Internacional obtenida por LOG IN FARMA
- / Programa de Reciclado de residuos 2024
- / Señalizamos nuestras instalaciones

✦ P.27/33

CALIDAD DE VIDA

- Programa de formación de Líderes
- Compromiso con nuestros colaboradores
- Simulacro de emergencias
- Movilidad Interna y Desarrollo
- Comunicación Interna
- Ciberseguridad
- Reportes de acción de Infraestructura
- / Protectores de pantalla
- / Configuración de planes de energía
- Programa de beneficios



¿QUIENES SOMOS?

Como empresa de logística enfocada en la industria de la salud, en LOG-IN FARMA brindamos servicios a todo el país con una asistencia integral en la recepción, preparación, almacenamiento y distribución de especialidades medicinales, tecnología médica, cosmética y veterinaria.

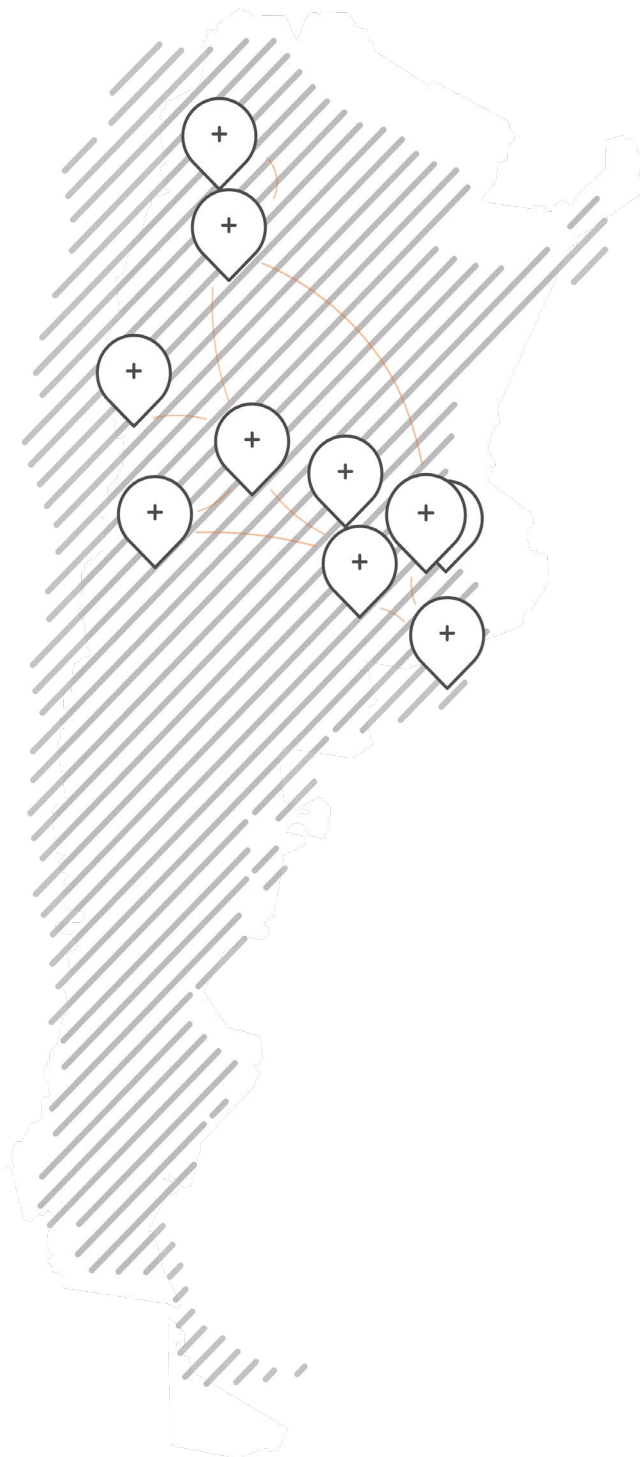
Contamos con experiencia en el sector de productos farmacéuticos, medicamentos ambulatorios y de alto costo, muestras médicas, servicios hospitalarios y dispositivos médicos, llegando diariamente a los distintos canales de comercialización: Droguerías, Farmacias,

Instituciones Médicas (Hospitales y Clínicas), APMs y Organismos Oficiales, entre otros.

Nuestro objetivo de acercar bienestar nos compromete a ofrecer un servicio dedicado, flexible y focalizado en la excelencia, con apoyo en la innovación tecnológica y el cuidado ambiental.

Detrás de este proceso que vela por la salud, media el accionar de nuestro personal especializado bajo estrictas normas que garantizan la calidad y seguridad de los productos con los que trabajamos.

UBICACIÓN DE NUESTROS CENTROS LOGÍSTICOS



En tiempos en los cuales la salud enfrenta su mayor desafío, seguimos apostando a la industria farmacéutica buscando siempre la mayor colaboración entre todos los actores que conforman el sector. Este compromiso se traduce en 6 años de abastecimiento, a través de cada uno de nuestros establecimientos, en los cuales se satisfacen las necesidades de las distintas regiones del país.



MISIÓN

Brindar soluciones logísticas estratégicas con foco en la industria de la salud a través de un servicio integral personalizado y profesional, en total compromiso con el desarrollo social y ambiental.



VISIÓN

Ser la empresa líder en logística especializada para la salud en Argentina, a través de soluciones logísticas de calidad, innovación y sostenibilidad, y asegurando su disponibilidad en todo el país.



VALORES

EXCELENCIA

La búsqueda constante de la superación de estándares que sostengan nuestro liderazgo, como referentes del sector.

INNOVACIÓN

Anticipar, crear y capitalizar las oportunidades para generar crecimiento. La constante conciencia de crear valor para todos los recursos, entender sus necesidades y desarrollar rápidamente soluciones profesionales.

TRABAJO EN EQUIPO

Trabajar e interactuar con otros en pos de alcanzar nuestros objetivos. La habilidad de cooperar con el desempeño de los demás y ser parte de su desarrollo, para que logren superar sus metas.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Compromiso y cumplimiento de nuestras obligaciones tanto en nuestras actividades como en nuestra interacción con la sociedad y el medio ambiente.

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA:

Continuamos enfocados en nuestros cuatro pilares: Valores y principios éticos; Calidad de vida; Apoyo a la comunidad y; Protección del medioambiente.

Trabajamos en la implementación de nuevas acciones que permiten el desarrollo del talento interno y el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Nos comprometemos con nuestros colaboradores, la comunidad y el cuidado del medioambiente para potenciar la inclusión y sustentabilidad en nuestra actividad.

VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS

Promovemos el desempeño fundado en nuestros valores: excelencia, innovación, trabajo en equipo, cordialidad y responsabilidad.

PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

Cuidamos el medioambiente mediante el uso racional de los recursos.

CALIDAD DE VIDA

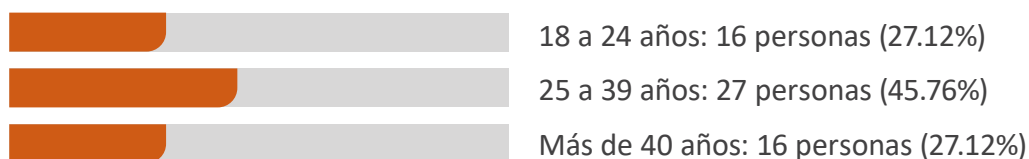
Contribuimos con el desarrollo profesional y personal de los empleados, con el objetivo de mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

APOYO A LA COMUNIDAD

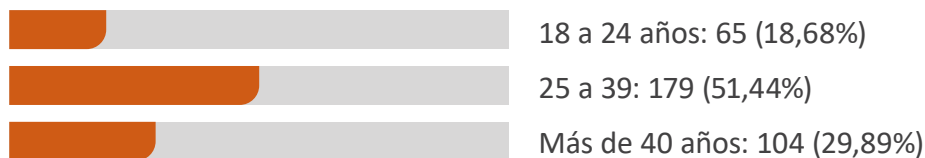
Generamos acciones y fortalecemos lazos de unión para construir una comunidad más inclusiva.



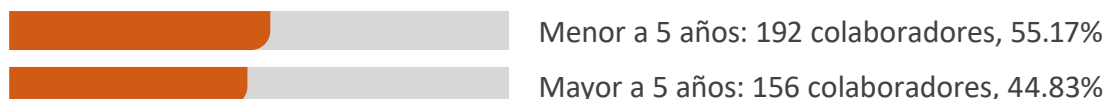
Durante 2024 ingresaron 59 colaboradores



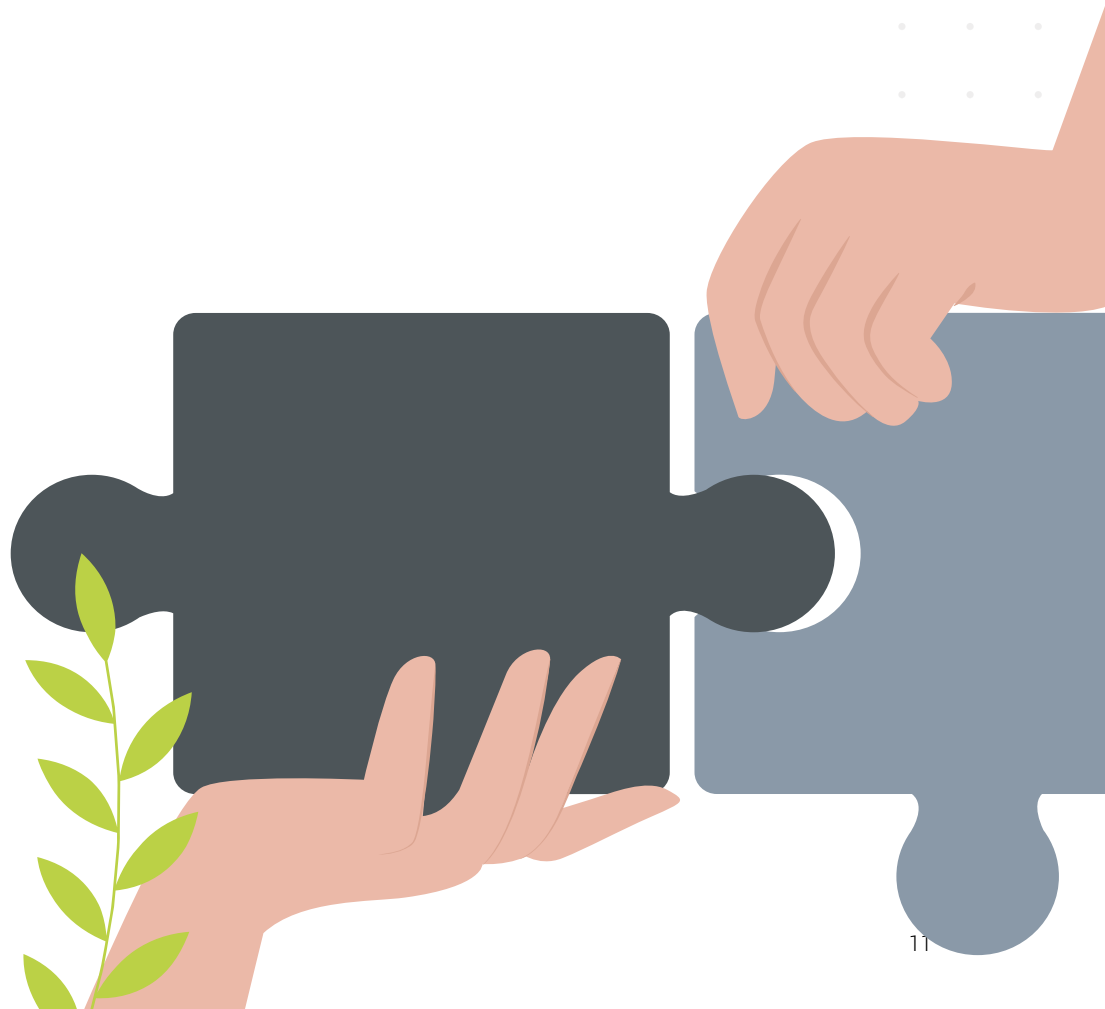
En total somos 348 colaboradores de diferentes edades.



Reconocemos la trayectoria de nuestros colaboradores que nos acompañan a lo largo de los años.



APOYO *a la comunidad*



➤ DÍA DE LA NIÑEZ

Por segundo año consecutivo, junto al Comité de Responsabilidad Social Empresarial, nos comprometimos a que niños y niñas puedan celebrar su día de la mejor manera posible. Para ello realizamos una colecta de alimentos para que sean donados. Invitamos a los colaboradores

a proponer un lugar en la sucursal y luego comenzamos con la colecta.

Bajo el nombre **“Por + infancias felices”**, recolectamos alimentos para el **Merendero social avancemos juntos – Boulogne, San Isidro**.



➤ NOCHE BUENA PARA TODOS

Por segundo año, continuamos con la iniciativa solidaria **NOCHEBUENA PARA TODOS**, proyecto que busca promover la participación civil y empresarial aspirando a una sociedad más inclusiva.

La acción consiste en preparar cajas decoradas por nuestros equipos con alimentos, preseleccionados por la organización, para que muchas familias que viven en situación de vulnerabilidad puedan celebrar las fiestas de fin de año.

Cada caja es un puente para acercar dos realidades. Armamos cajas navideñas las cuales enviamos a Costa Salguero para que sean entregadas a las familias que lo necesitan.

Con esta iniciativa no solo colaboramos por una sociedad más equitativa, sino que reforzamos nuestros vínculos como compañeros/as al participar de actividades fuera de lo cotidiano y fortalecemos los vínculos de nuestros equipos de trabajo realizando una actividad con un fin social.

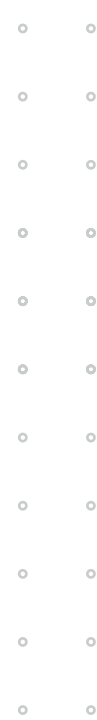




Valores y principios



ÉTICOS



En LOG IN Farma, estamos comprometidos con la integridad, la ética empresarial y el cumplimiento de todas las normativas aplicables.

PROGRAMA DE INTEGRIDAD

Contamos con un Programa de Integridad que establece los estándares más altos de conducta ética y cumplimiento en todas nuestras operaciones. Este programa abarca políticas, procedimientos y controles diseñados para prevenir, detectar y abordar cualquier comportamiento no ético o ilegal.

CÓDIGO DE ÉTICA

Nuestro Código de Ética sirve como guía fundamental para todos los colaboradores, delineando los principios y valores que guían nuestras acciones. Este documento establece pautas claras en cuanto a comportamientos, respeto mutuo, integridad en los negocios y responsabilidad social corporativa.

CANAL DE DENUNCIAS

Para fomentar una cultura de transparencia y confianza, hemos implementado un canal de denuncias accesible y confidencial. Esta herramienta permite a los colaboradores, clientes, proveedores y otras partes interesadas informar de manera segura cualquier conducta sospechosa o contraria a nuestros valores.

CAPACITACIONES

Reconociendo la importancia de la formación continua, ofrecemos capacitaciones periódicas en temas de integridad empresarial para todos nuestros colaboradores.

COMPROMISO CONTINUO

En LOG IN Farma, entendemos que el cumplimiento y la ética son procesos continuos que requieren vigilancia constante y mejora continua.

Nos comprometemos a seguir fortaleciendo nuestros programas y prácticas en materia de compliance y ética empresarial para asegurar que cumplimos con los más altos estándares de conducta en todas nuestras operaciones.

Agradecemos a todos nuestros colaboradores, socios comerciales y demás partes interesadas por su apoyo y compromiso con nuestra misión de operar de manera ética, responsable y sostenible.

DESEMPEÑO SATISFACTORIO EN AUDITORÍAS

Auditorías externas de cumplimiento normativo

Las auditorías de cumplimiento normativo requeridas por nuestros socios comerciales también están concluyendo en forma satisfactoria.

Todo ello nos motiva a mantener altos estándares éticos y, como parte integral de nuestro enfoque, siempre estamos atentos a la mejora continua de nuestro Programa de Integridad para garantizar relaciones comerciales éticas y sostenibles.

Medio

AMBIENTE





➤ BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Se presta suma atención a los impactos ambientales que genera nuestra actividad en el medioambiente y asumimos el compromiso permanente para reducirlo.

Poseemos indicadores mensuales para medir los consumos de papel, energía, agua y kilos reciclados.

El Comité RSE junto a la Gerencia de Asuntos Regulatorios nos asisten para ayudarnos a

determinar esas medidas. Hoy en día tomamos muchas decisiones comerciales y logísticas pasándolas por un filtro ambiental.

Año tras año, reforzamos nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente. Durante el año 2023, continuamos realizando acciones para concientizar a nuestros colaboradores sobre el cuidado de los recursos naturales y la disminución de nuestro impacto ambiental.

Tipo de papel eco-sustentable en nuestras plantas para actividades logísticas y administrativas

Decidimos probar y sumar un tipo de papel que la industria papelera estaba desarrollando.

Se trata de una nueva propuesta íntegramente eco-sustentable porque sus hojas son 100%

fibra de caña de azúcar, 0% fibra de árbol y 0% blanqueadores químicos. Además, cuenta con certificación producto yungas y verificación de Huella de Carbono.

Baterías para la recarga de nuestros equipos Logísticos

Se consolidó la compra y recambio de baterías de litio para nuestros vehículos de carga y elevación. Estas baterías de litio reemplazaron a las baterías de plomo fundamentalmente por el menor impacto ambiental, a saber:

- Menor consumo de energía.
- Menor mantenimiento.
- Mayor durabilidad de los equipos.
- Desaparición de los riesgos de derrames de ácidos en nuestros depósitos.



¿Qué tipo de iluminación utilizamos en nuestras plantas?

En toda la planta de LOG IN Farma contamos con de tecnología LED en todas las áreas a iluminar.

Regeneración de baterías de plomo

Desde abril 2024 dejamos de destruir baterías de plomo como residuo Y31-34 debido a que encontramos la posibilidad de Regenerar las mismas a través de la firma CR Batery.

Proceso de regeneración:

- Selección de curva de regeneración, niveles de tensión y corriente adecuada (según grado de sulfatación) para cada tipo de batería. Carga durante el tiempo que requiera y permita la batería, ciclo de ecualización y tiempo de reposo conforme a norma.
- Nuevo proceso de descarga según condiciones de fabricante y respetando los parámetros que indica la norma.
- Tiempo de reposo y evaluación del nivel alcanzado luego la primera etapa de regeneración.
- Recarga y ecualización con curva y niveles de corriente, acorde a los resultados de la etapa anterior.
- Con los datos obtenidos de los Amperes-hora (**Ah**) descargados y comparándolos con los que da el fabricante los Amperes-hora nominales (**Ahn**) para la batería nueva, obtenemos el porcentaje de regeneración de la siguiente forma: $\% \text{Regen.} = 100 * \text{Ah}(\text{Amperes-hora descargados}) / \text{Ahn}(\text{Amperes-hora descargados})$
- Disposición de batería para retorno a servicio o nueva etapa de regeneración según los resultados obtenidos o requisitos del cliente.

Certificados de Baterías Recibidas

 Buenos Aires, 8 de Noviembre de 2024

Suizo Argentina S.A.
At. Sr. Gustavo Fernandez

De acuerdo a lo conversado oportunamente envío a Ud. La confirmación de recepción de las siguientes baterías para ser Regeneradas.

- Batería 12v 110Ah, Cantidad: 4 unidades

Las mismas fueron recibidas con Hoja de Ruta 91738

Sin mas y quedando a vuestra disposición lo saludo atte.,

Dario A. Fernandez

 Buenos Aires, 21 de Noviembre de 2024

Suizo Argentina S.A.
At. Sr. Gustavo Fernandez

De acuerdo a lo conversado oportunamente envío a Ud. La confirmación de recepción de las siguientes baterías para ser Regeneradas.

- Batería 24v 200Ah, Cantidad: 2 unidades

Las mismas fueron recibidas con Remito de fecha 19-11-2024

Sin mas y quedando a vuestra disposición lo saludo atte.,

Dario A. Fernandez

 Buenos Aires, 3 de Abril de 2024

Suizo Argentina S.A.
At. Sr. Gustavo Fernandez

De acuerdo a lo conversado oportunamente envío a Ud. La confirmación de recepción de las siguientes baterías para ser Regeneradas.

- Batería 24v 260Ah, Cantidad: 2 unidades
- Batería 24v 350Ah, Cantidad: 1 unidad

Compensación de Huella de Carbono

LOG IN Farma mantiene un compromiso sostenido con el medioambiente. Anualmente recibe auditores externos que verifican y certifican, desde el año 2019, el cumplimiento de lo dispuesto por la Norma internacional ISO 14001/2015. Ese compromiso se demuestra a través de la gestión de los riesgos medioambientales asociados a la actividad desarrollada.

La huella de carbono es un indicador ambiental que pretende reflejar la totalidad de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos por efecto directo o indirecto de un individuo, organización, evento o producto.

LOG IN Farma mide, desde enero de 2023, la huella de carbono que registran sus camiones al consumir combustible fósil para realizar su distribución. Las emisiones de gases de efecto invernadero provenientes de los combustibles fósiles son la principal causa del calentamiento global. Utilizando el método de medición recomendado por CEDOL observamos que emitimos 190 toneladas de CO₂ en estos 16 meses (enero 2023/abril 2024).

La dirección de la firma, a través de nuestra Gerente de Asuntos Regulatorios, nos encargó la

misión de encontrar métodos de compensación que mitiguen esos impactos ambientales realizados. Luego de investigar el mercado de bonos de carbono, se decidió apoyar el proyecto en marcha de la firma Genneia <https://www.genneia.com.ar/nosotros-perfil.php>, sobre la Construcción de los Parques Eólicos Rawson I, II y III en la Provincia de Chubut, con la compra de unidades de carbono equivalentes a las 190 toneladas de CO₂ emitidas.

Algunos números de esta firma:

7 parques eólicos y 3 parque solares construidos. 236 aerogeneradores y 549150 paneles solares instalados. 919000 hogares abastecidos por año. 7.870.000 tn de CO₂ reducidas desde 2.102.3.490.000 MWh anuales de energía limpia renovable.

La adquisición de estos bonos de carbono se realizó a través de la firma The Carbon Sink con la verificación de la Certificadora Internacional Verra.org (<https://verra.org/>)

Van adjuntos ambos certificados a nombre de LOG IN Farma. El certificado de The Carbon Sink posee un QR que nos dirige a Verra.org. Con el número 1987 se puede acceder al proyecto señalado.



Ahorro de energía

A través de campañas de comunicación y sensibilización, incentivamos a nuestros colaboradores a ahorrar energía, utilizando racionalmente este recurso. Mantenemos la temperatura de los acondicionadores de aire en

24°C. También realizamos campañas para recordar la importancia de apagar las luces y dispositivos electrónicos cuando no estén en uso, evitar la climatización de espacios que no estén siendo utilizados y fomentar el uso racional del agua.

Ecosia, el motor de búsqueda de LOG IN Farma

Pensando siempre en el cuidado del medioambiente, a través de una iniciativa del Comité de RSE y el trabajo en conjunto con el equipo de Sistemas en el

2023, estamos comprometidos a usar Ecosia como el motor de búsqueda predeterminado para todas las computadoras de la compañía.

¿Qué nos impulsó a la compañía a optar por este motor de búsqueda predeterminado?

- ▶ **Reforestación:** utiliza los ingresos generados por la publicidad en su motor de búsqueda para plantar árboles en todo el mundo.
- ▶ **Privacidad:** se preocupa por la privacidad de los usuarios y no vende datos personales a terceros.
- ▶ **Energía renovable:** utiliza servidores alimentados con energía renovable, lo que reduce su huella de carbono.
- ▶ **Transparencia:** publica informes mensuales de ingresos y gastos, lo que le permite a los usuarios ver cómo se utilizan sus búsquedas para la reforestación.
- ▶ **Búsqueda neutral en carbono:** se esfuerza por ser una opción de búsqueda que tenga un impacto climático positivo y neutralice las emisiones de carbono asociadas con las búsquedas en línea.



Ecosia es un motor de búsqueda en Internet con sede en Berlín, que dona aproximadamente el 80% de los ingresos que recibe a diferentes organizaciones sin ánimo de lucro de todo el mundo relacionadas con la reforestación.

Tiene el objetivo de plantar mil millones de árboles antes del 2025 y es una empresa no sólo neutra en carbono, sino que desde 2020, tiene huella de carbono negativa puesto que produce el doble de la energía renovable que necesita para funcionar.

Comprometidos con la Sustentabilidad: Participamos en el encuentro de CEDOL

La Gerencia de Calidad y Asuntos Regulatorios de y LOG IN Farma, participaron en un encuentro presencial organizado por CEDOL (Cámara Empresaria de Operadores Logísticos). Durante el evento, los socios intercambiaron ideas sobre las políticas actuales de sustentabilidad, relacionadas con energías y combustibles alternativos, huella de carbono, motorización y aerodinamia de los vehículos de transporte.



Programa de Reciclado de FUNDACIÓN GARRAHAN

Somos parte del programa de reciclado de la Fundación Garrahan. A través de los recipientes que están ubicados en nuestras sucursales, recolectamos el papel y las tapitas plásticas que luego son enviadas a la Fundación. Además, incentivamos el uso racional del papel, utilizando e imprimiendo sólo lo necesario y,

cuando ya no puede ser reutilizado para nuestras tareas, tenemos como objetivo recuperar la mayor cantidad posible para donarlo. De esta manera se recuperan los materiales disminuyendo el impacto ambiental y contribuimos con la Fundación Garrahan, apoyando el desarrollo de su importante función social y sanitaria.



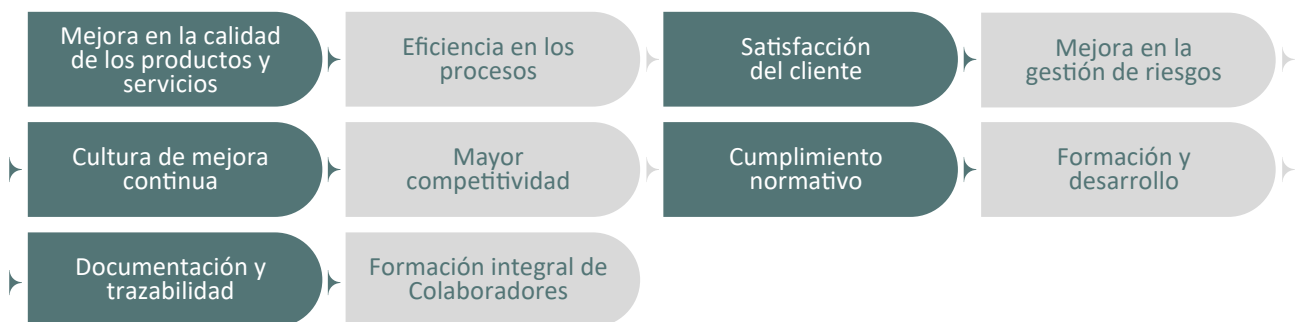
Certificación Internacional obtenida por LOG-IN FARMA

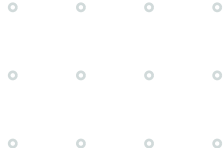
En 2024 LOG IN FARMA realizó su evaluación en ECOVADIS obteniendo la certificación en todas sus áreas sustentables (Medio Ambiente-Derechos Humanos-Ética y Compras Sostenibles).

EcoVadis es una plataforma internacional que evalúa la sostenibilidad de las empresas. Es una herramienta que se utiliza para calificar el desempeño de las empresas en diferentes áreas, como el medioambiente, los derechos humanos, la ética y las compras sostenibles.



Certificación y afianzamiento de NORMAS ISO





Programa de Reciclado de residuos 2024

Residuos reciclados en el 2024 con certificados del Ministerio de Desarrollo Sustentable de la Provincia de Buenos Aires.

CARTÓN RECICLADO

84.432 kg.

PLÁSTICOS RECICLADOS

11.156 kg.

Contamos con normativas estrictas y costosas para la correcta disposición de residuos especiales y peligrosos.



Señalizamos nuestras instalaciones

Señalizamos nuestras instalaciones con material de concientización sobre el cuidado del medioambiente en la compañía, con el objetivo de cumplir con los estándares de las certificaciones 14001:2015.



CALIDAD

de vida



Nuestro objetivo es propiciar iniciativas que permitan el desarrollo personal, familiar, social y profesional de todos nuestros colaboradores.

A través de nuestro campus virtual, garantizamos que todos tengan la posibilidad de acceder en cualquier momento a una variedad de contenidos para perfeccionarse y sumar nuevas competencias para su desempeño laboral y profesional. Tenemos la certeza que la generación de contenidos de interés enriquece no sólo nuestra cultura sino también nuestra capacidad de gestión

en las diversas tareas que realiza cada uno de nuestros colaboradores.

Se han realizado diversos talleres de feedback y de entrevistas, formando líderes. Desde el área de Capacitación junto al sector de Empleos formamos a los líderes para abordar entrevistas laborales que les permitan seleccionar personal para sus futuros equipos de trabajo. A través de esta capacitación se brindan técnicas y herramientas actuales para tener una entrevista exitosa y continuar reforzando nuestra marca empleadora.

➤ PROGRAMA DE FORMACIÓN DE LÍDERES

Llevamos a cabo nuestro programa de formación de Líderes para todos nuestros Mandos Medios y Jefes. A través de este programa, adquirieron herramientas para potenciar a sus equipos de trabajo y seguir fortaleciendo nuestras competencias institucionales. Durante los

encuentros, se abordaron temas centrales como liderazgo, comunicación efectiva y negociación a través de dinámicas y actividades que les permitieron afianzar aún más su liderazgo, brindándoles herramientas para los próximos desafíos.



➤ COMPROMISO CON NUESTROS COLABORADORES

Salud, seguridad y bienestar

Este año, hemos alcanzado logros significativos que refuerzan nuestra mirada estratégica en Higiene y Seguridad:

- **Incremento en la capacitación:** Hemos brindado un 77% más de horas de formación en temas relacionados con salud y seguridad en comparación con el año anterior. Estas capacitaciones incluyeron talleres prácticos, simulacros de emergencia, uso de elementos de protección personal (EPP) y programas específicos para nuestras brigadas de emergencia. Estas iniciativas no solo aumentan la preparación del personal, sino que fomentan una cultura organizacional orientada a la prevención y el cuidado mutuo.
- **Certificación ISO 45001:** Obtuvimos la certificación de la norma internacional ISO 45001, que valida la eficacia y el estándar de nuestro sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional. Este hito no solo asegura el cumplimiento de las mejores prácticas, sino que también subraya nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la excelencia operativa.
- **Canales seguros de comunicación:** Este año implementamos “buzones de sugerencia” digitales, un espacio seguro y accesible para que el personal comparta sus ideas, inquietudes y propuestas de mejora. A través de este canal, fomentamos la participación de todos los colaboradores, promoviendo un entorno más inclusivo y colaborativo.
- **Inversión en H&S:** Este año destinamos un 56% más de recursos financieros al área de Salud y Seguridad, demostrando nuestra determinación por priorizar la implementación de mejoras y el fortalecimiento de las condiciones de trabajo. Esta inversión incluye la renovación de equipos, estudios de condiciones de trabajo, adquisición de elementos de seguridad, adecuación de instalaciones y más.

A lo largo de estos últimos cinco años, nuestro Departamento de Higiene y Seguridad ha crecido y evolucionado significativamente, consolidándose como un área estratégica para el bienestar de nuestros equipos. Este progreso refleja la importancia que le otorgamos a la seguridad

laboral, entendiendo que cuidar a quienes forman parte de nuestra empresa es cuidar nuestro futuro.

Seguiremos avanzando con una visión clara y sostenida, reforzando nuestro compromiso con la salud, la seguridad y el bienestar de cada colaborador.

¡Juntos construimos un entorno laboral más seguro y sostenible!



► **SIMULACROS DE EMERGENCIAS**

Con el objetivo de estar preparados y capacitados frente a emergencias que puedan ocurrir en nuestras instalaciones, participamos de diferentes simulacros llevados a cabo por la gerencia de Calidad y Asuntos Regulatorios.

► **MOVILIDAD INTERNA Y DESARROLLO**

Continuamos fomentando el desarrollo laboral y profesional de nuestros colaboradores a través de nuestras búsquedas internas y oportunidades de desarrollo de carrera. Desde nuestra área de Empleos, priorizamos las oportunidades de

desarrollo interno para quienes buscan asumir un nuevo desafío laboral.

Apuntamos a promover el crecimiento y desarrollo profesional, priorizando los valores como el Compromiso, la Responsabilidad y la Proactividad.

► COMUNICACIÓN INTERNA

Desde LOG IN Farma queremos que nuestros colaboradores estén al tanto de todo lo que sucede en la compañía. Es por ello que trabajamos estratégicamente en un ecosistema de canales de comunicación interna que nos permita ser ágiles y eficaces a la hora de comunicar, y a su vez nos posibilite fortalecer nuestros lazos.

► CIBERSEGURIDAD

Durante 2024 decidimos reforzar la ciberseguridad en la organización y capacitar a nuestros colaboradores.

A lo largo del año se realizaron distintas acciones de concientización y formación, incluyendo campañas informativas, comunicaciones clave y capacitaciones específicas.

Entre ellas, se destacaron:

- Campaña inicial de sensibilización sobre ciberseguridad.
- Capacitación sobre el uso del botón de alerta

de phishing.

- Comunicaciones temáticas vinculadas a fechas relevantes como el Día Internacional de la Conciencia sobre Ciberseguridad, el Día Mundial de la Contraseña, Hot Sale, Día del Internet, Deepfakes, Cyber Monday, Vishing, Black Friday y compras seguras.

Además, se llevaron a cabo dos charlas virtuales para profundizar en temas específicos y promover una cultura de seguridad digital en toda la organización.

► REPORTE DE ACCIÓN DE INFRAESTRUCTURA

La transformación digital va más allá de la eficiencia operativa. Ha jugado un papel crucial en la mejora de la calidad de vida de nuestros colaboradores. Herramientas digitales y soluciones ergonómicas reducen la carga de trabajo físico y mental, permitiendo un ambiente

laboral más saludable y productivo. Además, ofrecemos programas de formación en nuevas tecnologías, apoyando el desarrollo profesional y personal, y asegurando que nuestros empleados estén a la vanguardia en un mundo cada vez más digitalizado.

Protectores de pantalla

Se implementó el protector de pantalla para concientizar a los colaboradores sobre el buen uso de las herramientas tecnológicas. En ellos se encuentran tips sobre la seguridad de la información laboral y personal.

Configuración de planes de energía

En suspensión e hibernación para estaciones de trabajo (NOB – PCE), como aporte al uso y ahorro de la energía eléctrica en los periodos sin uso de los dispositivos.



▶ PROGRAMA DE BENEFICIOS

Contamos con un variado programa de beneficios, diseñado con el objetivo de contribuir al bienestar integral de todos nuestros colaboradores, generando un impacto positivo que se extienda a su entorno familiar y social.

▶ **Beneficios corporativos**

Durante 2024 actualizamos nuestros beneficios y sumamos nuevos descuentos para todos los colaboradores de nuestra empresa.

▶ **Beneficios especiales**

Todos nuestros colaboradores tienen la posibilidad de acceder a importantes descuentos en productos de perfumería, belleza e higiene en la plataforma e-commerce Farmaonline, en productos electrónicos, electrodomésticos, alimenticios, servicios telefónicos, entre otros.

▶ **Fechas especiales**

Con el objetivo de estar presentes en las

fechas especiales, acompañamos las fiestas de fin de año con la entrega de cajas de productos navideños para celebrar y obsequios corporativos por nacimientos para acompañar este momento especial de la vida.

▶ **Descuentos en carreras universitarias**

LOG IN Farma fomenta la formación terciaria, universitaria y de posgrado en sus colaboradores y sus familias mediante alianzas con instituciones educativas, accediendo a descuentos y beneficios para cursar estudios superiores.

▶ **Trabajo remoto**

En las posiciones que es posible, se ofrece la modalidad de híbrida, favoreciendo también el balance entre la vida laboral y familiar.

▶ **Comedor y viandas para el personal**

Se les entrega a todos nuestros colaboradores viandas, bebida y postre de forma totalmente gratuita.

Este programa de beneficios y desarrollo fue diseñado con el objetivo de contribuir al bienestar integral de todos nuestros colaboradores, generando un impacto positivo que se extienda a su entorno familiar y social.



Reporte *anual 2024*

LOG-IN