



Reporte 2025

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA

ALCANCE DEL REPORTE

Nombre de la publicación:

Reporte Anual 2025 Responsabilidad Social
Empresaria de LOG-IN FARMA.

Entidades incluidas:

LOG-IN FARMA.

Ciclo de presentación:

Anual. Tercer reporte publicado.

Periodo cubierto:

Enero a diciembre 2025.

Estructura del reporte:

La estructura de este reporte está planteada en base a nuestra estrategia de Responsabilidad Social Empresaria que establece cuatro enfoques fundamentales: Valores y principios éticos, Calidad de vida, Apoyo a la comunidad y Protección del medioambiente.

Mensaje del GERENTE GENERAL

En Log-In renovamos, una vez más, durante el 2025, nuestro firme compromiso con la Responsabilidad Social Empresaria (RSE), privilegiando la mejora continua de la relación entre la empresa y su entorno socioambiental.

Dentro de este marco, desarrollamos un amplio accionar, inspirado en elevados valores y principios éticos, orientado a propiciar una mejor calidad de vida, brindar apoyo a la comunidad y asegurar una debida protección del medioambiente; a su vez, reafirmamos nuestro tradicional respeto a los derechos humanos, el compromiso con la transparencia y la implementación de prácticas sostenibles en el uso de recursos naturales y energéticos.

En línea con las buenas prácticas de gestión ambiental, privilegiamos el cuidado del medioambiente mediante el uso racional de los recursos. Al mismo tiempo, apoyamos permanentemente el desarrollo profesional y personal de nuestra gente —que es el recurso más valioso que disponemos— y propiciamos vínculos con la comunidad a la cual nos debemos.

Ponemos énfasis en el buen uso de la tecnología más avanzada, que contribuye en este proceso para favorecer una mejor gestión y un adecuado seguimiento de las mediciones y controles pertinentes.

Como un nuevo avance en la evolución y el aprendizaje, incorporamos, en el presente período, un Programa de Formación en Inteligencia Artificial

para Líderes, con el propósito de fortalecer el conocimiento y la visión estratégica para potenciar una gestión responsable que acompañe en los planos organizacional y ambiental.

Por esta senda, afianzamos y potenciamos nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Empresaria, siendo consecuentes con la decisión que tomamos, desde su creación, de posicionarnos como la primera empresa de logística del país, especializada exclusivamente en servicios para el segmento salud, operando sobre productos tan sensibles a la vida.

Las múltiples acciones vinculadas con el programa de RSE, tal como se detallan seguidamente en el presente reporte, demuestran su impacto positivo sobre todos nuestros aliados estratégicos y la sociedad en general, a partir de los principios y valores por los que la empresa se rige, tanto en sus propios métodos y procesos internos como en su relación con los demás actores.

Expresamos nuestro especial agradecimiento a todo nuestro equipo de trabajo por su profesionalismo y verdadero compromiso con nuestro programa.

El reporte de RSE que pasamos a presentar seguidamente detalla las acciones llevadas a cabo y que dan cuenta de una gestión sustentable, integrada a nuestro modelo de negocio y, por ende, alineada a nuestra misión, visión y valores.

GABRIEL VINITZKY

Gerente General de LOG-IN FARMA

SUMARIO



P.11/12

APOYO A LA COMUNIDAD

Nochebuena para todos

P.13/14

VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS

Programa de Integridad
Canal de Denuncias
Desempeño satisfactorio en Auditorías
Capacitaciones
Política de interacción





P.15/22

MEDIO AMBIENTE

Buenas prácticas de Gestión Ambiental

- / Papel eco-sustentable en nuestras plantas
- / Baterías de litio para la recarga de nuestros equipos logísticos
- / Nuestra iluminación en plantas
- / Promovemos el ahorro de energía
- / Ecosia, nuestro motor de búsqueda
- / Somos parte del Programa de Reciclado de la Fundación Garrahan
- / Medimos nuestra huella de carbono
- / Reciclamos los residuos RAEE
- / Gestionamos las pilas de manera responsable
- / Señalizamos nuestras instalaciones
- / Trabajamos bajo estándares EcoVadis
- / Programa de Reciclado de Residuos

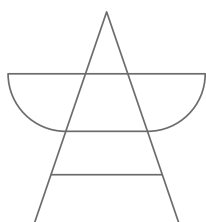
P.23/29

CALIDAD DE VIDA

Programa de formación en inteligencia artificial

Comprometidos con nuestros colaboradores

- / Simulacros de emergencias
- / Movilidad interna y desarrollo
- / Comunicación Interna
- / Ciberseguridad
- / Reporte de acciones de infraestructura
- / Log-In Plus, nuestra nueva plataforma de beneficios
- / Charla de concientización y prevención del cáncer de mama
- / Campaña de vacunación antigripal



¿QUIÉNES SOMOS?

Como empresa de logística enfocada en la industria de la salud, en LOG-IN FARMA brindamos servicios a todo el país con una asistencia integral en la recepción, preparación, almacenamiento y distribución de especialidades medicinales, tecnología médica, cosmética y veterinaria.

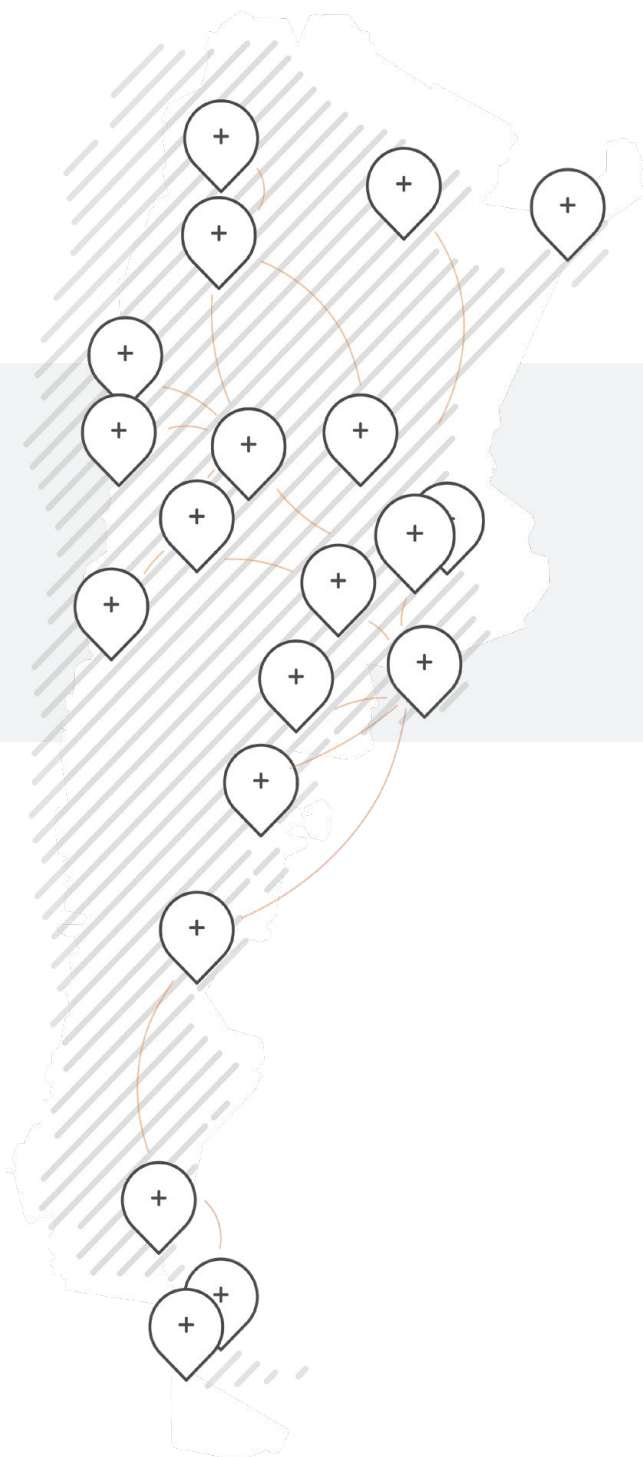
Contamos con experiencia en el sector de productos farmacéuticos, medicamentos ambulatorios y de alto costo, muestras médicas, servicios hospitalarios y dispositivos médicos, llegando diariamente a los distintos canales de comercialización: droguerías, farmacias,

instituciones médicas (hospitales y clínicas), agentes de propaganda médica (APMs) y organismos oficiales, entre otros.

Nuestro objetivo de acercar bienestar nos compromete a ofrecer un servicio dedicado, flexible y focalizado en la excelencia, con apoyo en la innovación tecnológica y el cuidado ambiental.

Detrás de este proceso que vela por la salud, media el accionar de nuestro personal especializado bajo estrictas normas que garantizan la calidad y seguridad de los productos con los que trabajamos.

UBICACIÓN DE NUESTROS CENTROS LOGÍSTICOS



Seguimos apostando a la industria farmacéutica buscando siempre la mayor colaboración entre todos los actores que conforman el sector. Este compromiso se traduce en 7 años de abastecimiento, a través de cada uno de nuestros establecimientos, en los cuales se satisfacen las necesidades de las distintas regiones del país.



MISIÓN

Brindar soluciones logísticas estratégicas con foco en la industria de la salud a través de un servicio integral personalizado y profesional, en total compromiso con el desarrollo social y ambiental.



VISIÓN

Ser la empresa líder en logística especializada para la salud en Argentina, a través de soluciones logísticas de calidad, innovación y sostenibilidad, y asegurando su disponibilidad en todo el país.



VALORES

EXCELENCIA

La búsqueda constante de la superación de estándares que sostengan nuestro liderazgo, como referentes del sector.

INNOVACIÓN

Anticipar, crear y capitalizar las oportunidades para generar crecimiento. La constante conciencia de crear valor para todos los recursos, entender sus necesidades y desarrollar rápidamente soluciones profesionales.

TRABAJO EN EQUIPO

Trabajar e interactuar con otros en pos de alcanzar nuestros objetivos. La habilidad de cooperar con el desempeño de los demás y ser parte de su desarrollo, para que logren superar sus metas.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Compromiso y cumplimiento de nuestras obligaciones tanto en nuestras actividades como en nuestra interacción con la sociedad y el medio ambiente.

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA:

Nuestro Programa de Responsabilidad Social Empresaria se sustenta en cuatro pilares fundamentales: Valores y principios éticos, Calidad de vida, Apoyo a la comunidad y Protección del medioambiente.

A través de estos ejes, impulsamos acciones que promueven el desarrollo del talento interno y fomentan el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Asumimos un compromiso activo con nuestros colaboradores, con la comunidad y con el entorno, promoviendo prácticas que fortalecen la inclusión y la sustentabilidad en el desarrollo de nuestra actividad.

VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS

Promovemos el desempeño fundado en nuestros valores: excelencia, innovación, trabajo en equipo, cordialidad y responsabilidad.

PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

Cuidamos el medioambiente mediante el uso racional de los recursos.

CALIDAD DE VIDA

Contribuimos con el desarrollo profesional y personal de los empleados, con el objetivo de mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

APOYO A LA COMUNIDAD

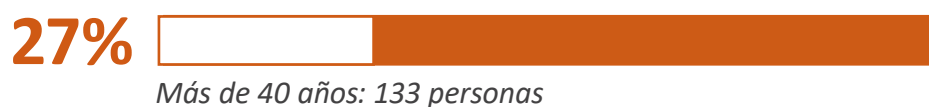
Generamos acciones y fortalecemos lazos de unión para construir una comunidad más inclusiva.



Durante 2025 ingresaron 212 colaboradores

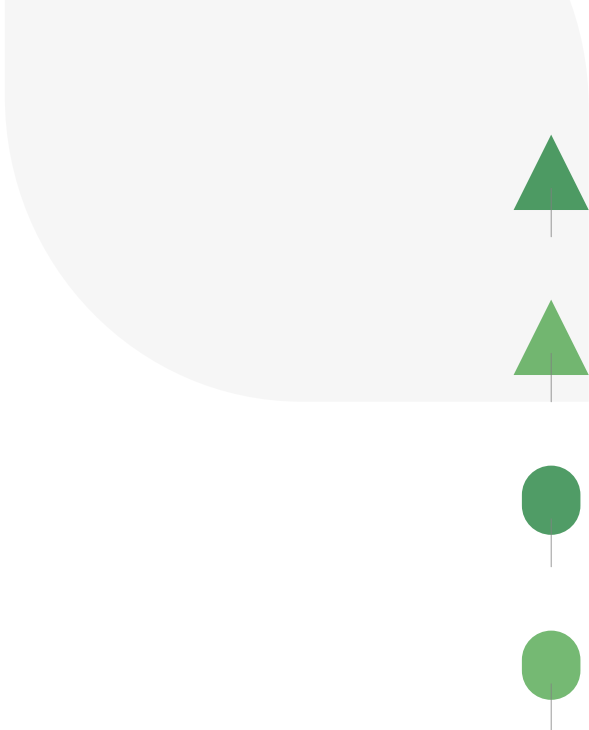


En total somos 490 colaboradores de diferentes edades





APOYO A LA COMUNIDAD



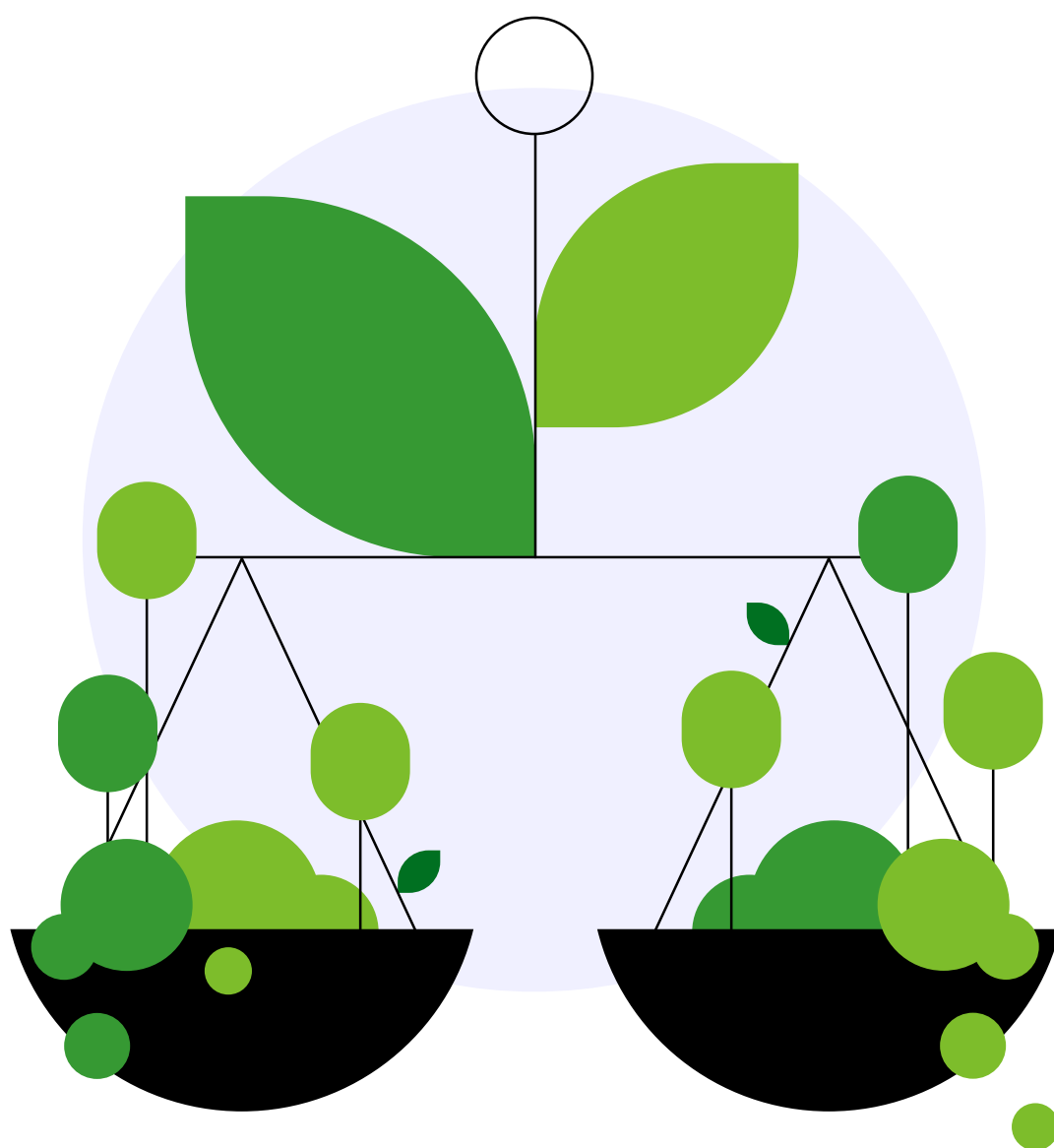
NOCHEBUENA PARA TODOS

Por tercer año consecutivo, participamos en la iniciativa solidaria **Nochebuena Para Todos**, un proyecto que busca promover la participación civil y empresarial con el objetivo de construir una sociedad más inclusiva.

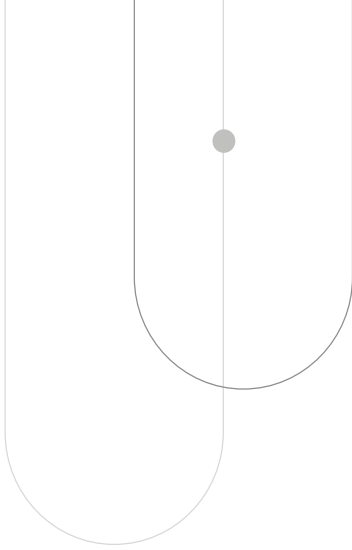
La acción consiste en preparar cajas decoradas por nuestros equipos, con alimentos preseleccionados por la organización, para que familias en situación de vulnerabilidad puedan celebrar las fiestas de fin de año.

Entre todas las sucursales armamos un total de **4 cajas navideñas**, que fueron enviadas a Costa Salguero para su posterior entrega a las personas que las necesitan.

Con esta iniciativa no solo colaboramos con una sociedad más equitativa, sino que también fortalecemos los vínculos entre nuestros equipos al participar en actividades con un fin social, fuera de la rutina diaria.



VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS



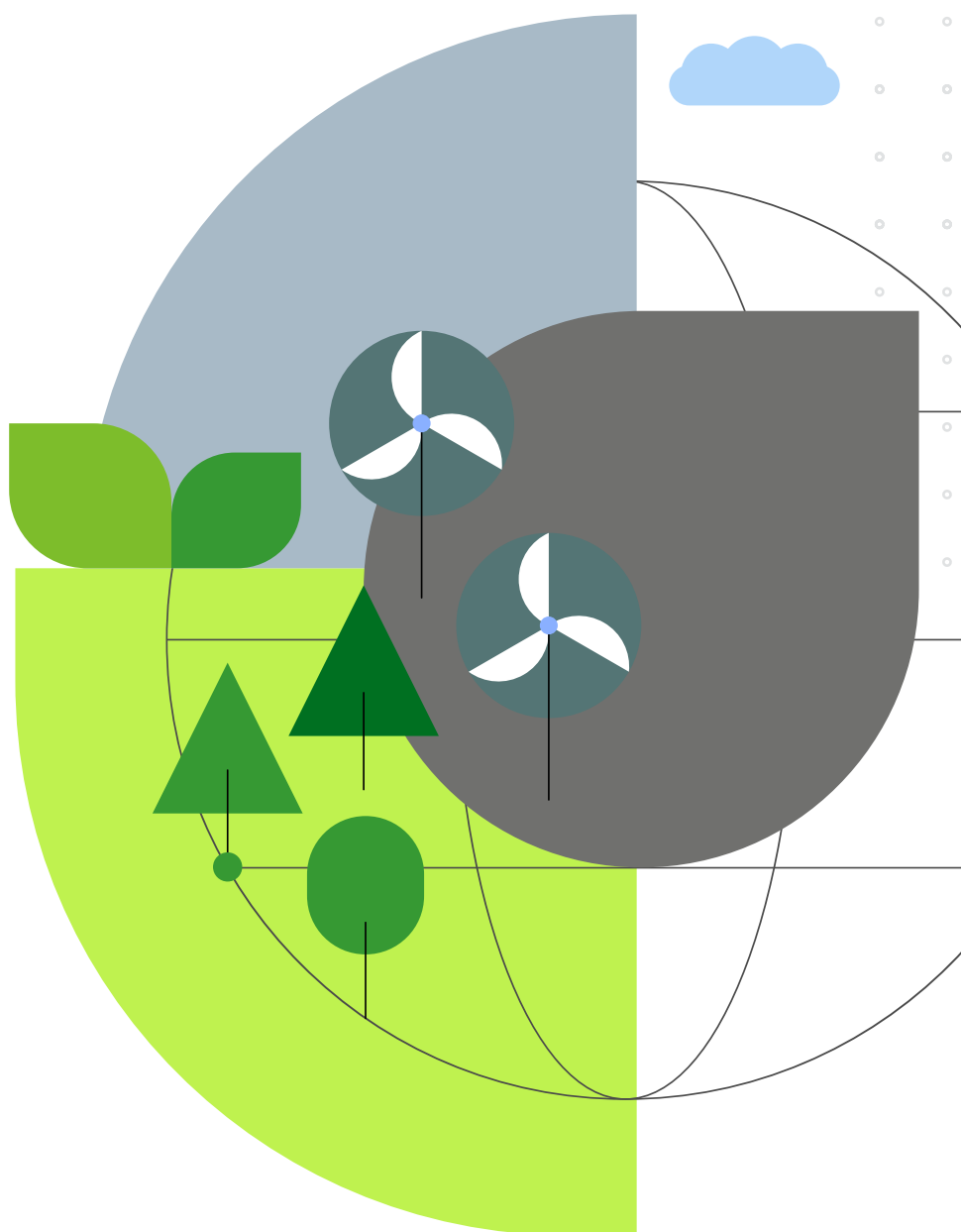
En Log-In Farma, estamos comprometidos con la integridad, la ética empresarial y el cumplimiento de todas las normativas aplicables.

Por este motivo, durante 2025, consolidamos y fortalecimos nuestro **Programa de Integridad**, dando continuidad a los lineamientos definidos en años anteriores. Mantuvimos activo el **canal de denuncias** y **obtuvimos resultados satisfactorios en auditorías externas** realizadas por socios comerciales, lo que respalda la solidez de nuestros procesos.

Como parte de nuestra estrategia de mejora continua, profundizamos el programa mediante la incorporación de nuevas políticas clave y el desarrollo de acciones de capacitación específicas.

Se llevaron adelante **capacitaciones sobre la Política de Trato Respetuoso**, dirigidas a los distintos niveles de liderazgo (directores, gerentes y mandos medios), con el objetivo de fortalecer una cultura basada en el respeto y la responsabilidad.

Asimismo, implementamos **la Política de Interacción con Funcionarios Públicos**, acompañada de instancias de formación destinadas a gerencias y áreas comerciales, con foco en la transparencia, la integridad y el cumplimiento en la vinculación con el sector público.



MEDIO AMBIENTE

BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

En Log-In creemos que es fundamental prestar atención al impacto ambiental de nuestra actividad. Por eso, asumimos el compromiso permanente de gestionarlo y reducirlo.

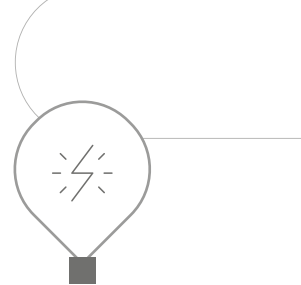
Contamos con indicadores mensuales que nos permiten medir el consumo de papel, energía y agua, así como los kilos reciclados, para monitorear nuestra evolución.

Nuestro Comité de Responsabilidad Social

Empresaria y la Gerencia de Asuntos Regulatorios nos acompañan en la definición de medidas orientadas a optimizar procesos y reducir los impactos asociados a nuestra operación.

Además, a lo largo del año continuamos desarrollando acciones para concientizar a nuestros colaboradores sobre el cuidado de los recursos naturales.





Papel eco-sustentable en nuestras plantas

En las plantas de Log-In Farma utilizamos papel eco-sustentable para actividades logísticas y administrativas, porque sus hojas son 100% fibra de caña de azúcar, 0% fibra de árbol y 0% blanqueadores químicos. Además, cuenta con certificación de Producto Yungas y verificación de huella de carbono.

Baterías de litio para la recarga de nuestros equipos logísticos

Utilizamos baterías de litio para nuestros vehículos de carga y elevación, que reemplazan a las baterías de plomo debido al menor impacto ambiental que se traduce en:

- Menor consumo de energía.
- Menor mantenimiento.
- Mayor durabilidad de los equipos.
- Desaparición de los riesgos de derrames de ácidos en nuestros depósitos.





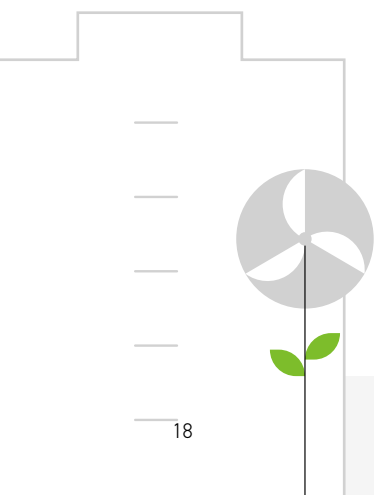
Nuestra iluminación en plantas

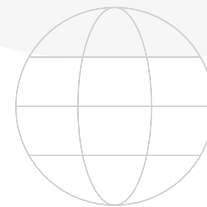
Todas las áreas de las plantas de Log-In Farma cuentan con iluminación LED, una tecnología que ofrece múltiples ventajas: mayor eficiencia energética, menor consumo eléctrico, mayor vida útil y una mejor calidad de iluminación, contribuyendo a entornos de trabajo más seguros y sustentables.

Promovemos el ahorro de energía

A través de campañas de comunicación y sensibilización, promovemos entre nuestros colaboradores el uso eficiente de los recursos. Fomentamos el ahorro de energía manteniendo la temperatura de los aires acondicionados en

24°C, recordando la importancia de apagar luces y dispositivos electrónicos cuando no están en uso y evitando la climatización de espacios vacíos. Además, reforzamos la conciencia sobre el uso racional del agua.





Ecosia, nuestro motor de búsqueda

A través de una iniciativa del Comité de RSE y el trabajo en conjunto con el equipo de Sistemas, desde el 2023 nos comprometimos a usar Ecosia como el motor de búsqueda predeterminado para todas las computadoras de la compañía.

¿Qué nos impulsó a optar por este motor de búsqueda?

- **Reforestación:** utiliza los ingresos generados por la publicidad en su motor de búsqueda para plantar árboles en todo el mundo.
- **Privacidad:** se preocupa por la privacidad de los usuarios y no vende datos personales a terceros.
- **Energía renovable:** utiliza servidores alimentados con energía renovable, lo que reduce su huella de carbono.
- **Transparencia:** publica informes mensuales de ingresos y gastos, lo que le permite a los usuarios ver cómo se utilizan sus búsquedas para la reforestación.
- **Búsqueda neutral en carbono:** se esfuerza por ser una opción de búsqueda que tenga un impacto climático positivo y neutralice las emisiones de carbono asociadas con las



Ecosia es un motor de búsqueda en Internet con sede en Berlín, que dona aproximadamente el 80% de los ingresos que recibe a diferentes organizaciones sin ánimo de lucro de todo el mundo relacionadas con la reforestación. Es una empresa no sólo neutra en carbono, sino que desde 2020, tiene huella de carbono negativa puesto que produce el doble de la energía renovable que necesita para funcionar.



Somos parte del Programa de Reciclado de la Fundación Garrahan

Participamos en el Programa de Reciclado de la Fundación Garrahan. A través de las urnas que están ubicadas en todas nuestras sucursales, recolectamos el papel y las tapitas plásticas que luego son enviadas a la Fundación.

Incentivamos el uso racional del papel, utilizando e imprimiendo sólo lo necesario y, cuando ya no puede ser reutilizado para nuestras tareas, tenemos como objetivo recuperar la mayor cantidad posible para donarlo. De esta manera se recuperan los materiales disminuyendo el impacto ambiental y contribuimos con la Fundación Garrahan, apoyando el desarrollo de su importante función social y sanitaria.



Medimos nuestra huella de carbono

Teniendo en cuenta que las actividades que realizamos diariamente generan emisiones de CO₂, es muy importante medir nuestra huella de carbono y tomar acciones para mitigar los efectos de los consumos humanos en el medioambiente.

En este marco, desde 2023 comenzamos a medir la huella de carbono correspondiente al alcance 1, utilizando el Método CEDOL.

Reciclamos los residuos RAEE

RAEE es la abreviatura para referirse a los residuos que generan los aparatos eléctricos y electrónicos en el momento en el que dejan de funcionar.

Junto con la Gerencia de Sistemas, implementamos la gestión y reciclado de estos residuos a través de la Fundación Garrahan, mediante su programa de reciclado de aparatos eléctricos y electrónicos en desuso.

A lo largo del año, desde Log-In Farma donamos 167 kilos de RAEE a la Fundación, contribuyendo a una disposición responsable.

Gestionamos las pilas de manera responsable

En Log-In Farma promovemos el correcto tratamiento de las pilas alcalinas para reducir su impacto ambiental.

Contamos con recipientes especiales en nuestras sucursales, donde los colaboradores pueden depositar este tipo de residuos una vez que dejan de funcionar. Durante 2025, donamos 20kg de pilas para su tratamiento adecuado.



Señalizamos nuestras instalaciones

Señalizamos nuestras instalaciones con material de concientización sobre el cuidado del medioambiente en la compañía, con el objetivo de cumplir con los estándares de la certificación ISO 14001:2015.

Trabajamos bajo estándares EcoVadis

Durante 2025, continuamos trabajando sobre los estándares evaluados en 2024 por EcoVadis, fortaleciendo nuestras prácticas en materia de medio ambiente, derechos humanos, ética y compras sostenibles.

EcoVadis es una plataforma internacional que evalúa la sostenibilidad de las empresas, proporcionando un marco de referencia para medir y mejorar el desempeño en responsabilidad social empresarial.

Programa de Reciclado de Residuos 2025

Reciclamos los residuos generados en nuestras instalaciones y certificamos su correcta gestión a través del Ministerio de Desarrollo Sustentable de la Provincia de Buenos Aires. Contamos con normativas estrictas y costosas para la correcta disposición de residuos especiales y peligrosos.

Durante el período se reciclaron:

Cartón	Plásticos	Residuos peligrosos
114.451 kg.	19.378 kg.	31.031 kg.

CALIDAD DE VIDA



Nuestro objetivo es impulsar iniciativas que promuevan el desarrollo personal, familiar, social y profesional de nuestros colaboradores. A través de nuestro campus virtual, garantizamos el acceso permanente a una amplia variedad de contenidos orientados al

perfeccionamiento y a la incorporación de nuevas competencias. Estamos convencidos de que la generación de contenidos de valor fortalece nuestra cultura organizacional y potencia la capacidad de gestión en las distintas funciones que desempeña cada persona.

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Lanzamos una iniciativa que marca un nuevo paso en nuestro camino de evolución y aprendizaje: el Programa de Formación en Inteligencia Artificial para Líderes, impulsado junto a la Universidad Tecnológica Nacional (UTN).

En el marco de este programa, capacitamos

a gerentes y jefes en el uso de la inteligencia artificial para fortalecer su conocimiento y visión estratégica.

De esta manera, impulsamos la innovación, la formación continua y el desarrollo de líderes preparados para acompañar y potenciar la transformación digital.



COMPROMETIDOS CON NUESTROS COLABORADORES

Salud, la seguridad y el bienestar

En Log-In Farma, la salud y la seguridad en el trabajo forman parte esencial de una gestión responsable orientada a la prevención de riesgos, la protección de las personas y la mejora de las condiciones laborales.

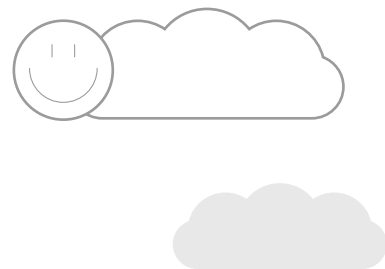
En este marco, durante 2025 se consolidaron avances significativos tanto a nivel operativo como organizacional, fortaleciendo una cultura preventiva alineada con los objetivos estratégicos de la compañía.

- Como parte de este trabajo, **el equipo de Higiene y Seguridad recorrió la totalidad de nuestras instalaciones**, lo que permitió evaluar condiciones de trabajo, relevar riesgos, proponer mejoras y acompañar a los equipos locales en la implementación de acciones preventivas.
- Asimismo, y con el objetivo de fortalecer la respuesta ante emergencias, **se instaló un Desfibrilador Externo Automático (DEA)** en la planta de Tortuguitas, reforzando la preparación ante situaciones médicas críticas. En paralelo, se oficializó la Brigada de Emergencias, definiendo roles, responsabilidades y criterios de actuación en línea con las mejores prácticas y los requisitos del sistema de gestión.
- En materia de formación, **la capacitación**

continúa ocupó un rol central dentro de la estrategia preventiva. Durante el año se dictaron 1.862 horas de capacitación en salud y seguridad en el trabajo, con un total de 1.516 participaciones. En promedio, se registraron aproximadamente 4 horas por trabajador y las horas ejecutadas superaron en un 139% lo planificado, lo que evidencia un alto nivel de involucramiento y priorización de la seguridad en toda la organización.

- Desde una perspectiva sistémica, Log-In Farma **superó satisfactoriamente la auditoría de mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la norma ISO 45001**, consolidando la eficacia de los procesos implementados y el alineamiento con estándares internacionales.
- Finalmente, como complemento a las acciones operativas y formativas, **se implementó el Boletín Informativo de Higiene y Seguridad**, una herramienta periódica destinada a fortalecer la comunicación interna y la participación de los colaboradores. A través de este canal se difundieron capacitaciones, simulacros de evacuación y buenas prácticas, incorporando además contenidos de concientización y actividades interactivas sobre actuación ante emergencias médicas y uso del DEA.

De esta manera, Log-In Farma continúa consolidando una gestión integrada, participativa y orientada a la prevención, **promoviendo entornos laborales seguros, saludables y sostenibles.**



Simulacros de emergencias

Con el objetivo de estar preparados y capacitados frente a emergencias que puedan ocurrir en nuestras instalaciones, participamos de diferentes simulacros llevados a cabo por la gerencia de Calidad y Asuntos Regulatorios.

Movilidad interna y desarrollo

Continuamos fomentando el desarrollo laboral y profesional de nuestros colaboradores a través de nuestras búsquedas internas y oportunidades de desarrollo de carrera.

Desde nuestra área de Empleos, priorizamos las oportunidades de desarrollo interno para quienes buscan asumir un nuevo desafío laboral. Apuntamos a promover el crecimiento y el desarrollo profesional, priorizando el compromiso, la responsabilidad y la proactividad.

Comunicación Interna

Desde Log-In Farma buscamos que nuestros colaboradores estén al tanto de todo lo que sucede en la compañía. Para ello, trabajamos en un ecosistema de canales de comunicación interna que nos permite ser más ágiles y eficaces al momento de comunicar, y al mismo tiempo fortalecer nuestros vínculos.



Ciberseguridad

Durante 2025, continuamos fortaleciendo la ciberseguridad en la organización a través de distintas instancias de capacitación y concientización dirigidas a nuestros colaboradores.

A lo largo del año, desarrollamos acciones enfocadas en la protección de la información, la prevención de fraudes digitales y el uso seguro de herramientas tecnológicas, abordando temáticas como phishing, contraseñas seguras y nuevas modalidades de estafa.

De esta manera, seguimos promoviendo una cultura de seguridad digital y el uso responsable de la información en toda la organización.

Reporte de acciones de infraestructura

La transformación digital va más allá de la eficiencia operativa: también juega un papel clave en la mejora de la calidad de vida de nuestros colaboradores.

A través de herramientas digitales, soluciones ergonómicas y acciones de infraestructura orientadas a la optimización de recursos, como la configuración de planes de energía en estaciones de trabajo con funciones de suspensión e hibernación, reducimos la carga de trabajo físico y mental, promoviendo un entorno laboral más saludable y productivo, al mismo tiempo que fomentamos un uso más eficiente de la energía.

Además, impulsamos programas de formación en nuevas tecnologías que acompañan el desarrollo profesional y personal, y permiten a nuestros colaboradores mantenerse actualizados en un contexto cada vez más digital.

Log-In Plus, nuestra nueva plataforma de beneficios

LOGIN
PLUS

En 2025 lanzamos Log-In Plus, la nueva plataforma de beneficios exclusiva para nuestros colaboradores, desarrollada junto a nuestro proveedor Bonda.

Se trata de un espacio que centraliza descuentos en compras, restaurantes, gimnasios, turismo, educación, marcas de primera línea y mucho más. Además, cada mes se suman nuevos comercios y oportunidades, ampliando de manera constante las opciones disponibles y enriqueciendo la propuesta. El portal también cuenta con dos secciones especiales: Bienestar y Workshops.

En Bienestar, se ofrece contenido exclusivo con sesiones en vivo de yoga, meditación y talleres de vida saludable, disponibles todas las semanas.

Por su parte, en Workshops, los colaboradores pueden acceder a capacitaciones en diversas áreas, orientadas al desarrollo personal y profesional.

De manera complementaria a Log-In Plus, contamos con otros beneficios que forman parte de nuestra propuesta integral para acompañar a los colaboradores en distintos momentos y necesidades:

- **Beneficios especiales:** acceso a importantes descuentos en productos de perfumería, belleza e higiene a través de la plataforma e-commerce Farmaonline, así como en artículos electrónicos, electrodomésticos, alimentos, servicios telefónicos, entre otros.
- **Descuentos en carreras universitarias:** promovemos la formación terciaria, universitaria y de posgrado de nuestros colaboradores y sus familias mediante alianzas con instituciones educativas que brindan condiciones preferenciales para cursar estudios superiores.
- **Fechas especiales:** acompañamos las fiestas de fin de año con la entrega de cajas navideñas y celebramos los nacimientos con obsequios corporativos, estando presentes en momentos significativos.
- **Comedor y viandas:** todos nuestros colaboradores cuentan con la posibilidad de almorzar o cenar en las sucursales de trabajo, en instalaciones dispuestas para tal fin y de forma totalmente gratuita.

Charla de concientización y prevención del cáncer de mama

En el marco del Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama, desde Recursos Humanos y el Comité de RSE se organizó una charla virtual junto a Galeno, con la participación de la Dra. Carolina Pantol, médica especialista en Diagnóstico por Imágenes.

Durante el encuentro, compartió información clara y valiosa sobre la importancia de la detección temprana. Más de 30 colaboradoras se sumaron a esta iniciativa para informarse, despejar dudas y reforzar el compromiso con el autocuidado y la prevención. Se abordaron temas como métodos de diagnóstico, factores de riesgo y la necesidad

de estar atentas a cualquier cambio. La Dra. Pantol también respondió consultas en vivo, generando un espacio de diálogo cercano y enriquecedor.

Cáncer de mama hereditario

- Se sospecha cuando hay **varios casos** de cáncer de mama dentro de una misma familia.
- La mayoría de los casos de cáncer de mama ocurren de forma esporádica, es decir, como casos únicos en una familia.
- Aproximadamente **5-10% de los cánceres de mama se consideran "hereditarios"** y se piensa que sea causado por una predisposición heredada que se pasa de una generación a otra en una familia.
- En algunas de estas familias, la causa genética no se conoce, pero muchos de estos casos son causados por cambios (mutaciones) en los genes **BRCA 1 y 2**.



Campaña de vacunación antigripal

Como todos los años, llevamos adelante la campaña de vacunación antigripal para todos los colaboradores que quisieran aplicársela.



A stylized illustration of a cityscape featuring various buildings, trees, and a dome structure, rendered in a flat, modern style with a color palette of greens, greys, and oranges. Above the illustration is a faint grid of dots.

REPORTE *2025*

LOG-IN